



Comune di Pavia

**PROTOCOLLO D'INTESA PER LA PROMOZIONE DI STRATEGIE CONDIVISE
FINALIZZATE ALLA PREVENZIONE ED AL CONTRASTO
DEL FENOMENO DELLA DISCRIMINAZIONE**



TRA

Comune di Pavia

Anffas Pavia Onlus

A.N.M.I.C Comitato provinciale di Pavia

Antigone Pavia APS

Comitato Territoriale Arci Pavia APS

Babele Odv

Calypso-II teatro per il sociale APS

Coming-Aut LGBTI+ Community Center APS

Comitato Pavia Asti Senegal Odv

Cooperativa Sociale LiberaMente-Percorsi di donne contro la violenza Onlus

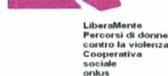
Associazione FILDIS sez. di Pavia

Finis Terrae Cooperativa Sociale Onlus

Fondazione Barbara Fanny Facchera Onlus

Associazione LEDHA Onlus

UILDM sez. di Pavia Odv



PREMESSO CHE:

- nell'ambito delle grandi trasformazioni sociali e demografiche che caratterizzano la società contemporanea, il fenomeno della discriminazione va assumendo un rilievo sempre maggiore. Esso può riguardare tutti gli individui qualora vengano percepiti come "diversi" o appartenenti a "minoranze" e per queste ragioni diventino oggetto di una disparità di trattamento;
- la Costituzione italiana esplicita il principio della parità di trattamento dei cittadini nell'articolo 3 laddove afferma che *"tutti i cittadini hanno pari dignità sociale e sono uguali davanti alla legge, senza distinzione di sesso, razza, lingua, religione, opinioni politiche, condizioni personali e sociali"*;
- la normativa italiana è intervenuta per assicurare l'applicazione concreta di questo principio, anche attraverso la ratifica di convenzioni internazionali e il recepimento di normative europee;
- tra queste risulta di particolare importanza la «Carta dei diritti fondamentali dell'Unione Europea» approvata al Consiglio Europeo di Nizza l'11 dicembre 2000, la quale all'art. 21 vieta *"qualsiasi forma di discriminazione fondata, in particolare, sul sesso, la razza, il colore della pelle o l'origine etnica o sociale, le caratteristiche genetiche, la lingua, la religione o le convinzioni personali, le opinioni politiche o di qualsiasi altra natura, l'appartenenza ad una minoranza nazionale, il patrimonio, la nascita, gli handicap, l'età o le tendenze sessuali"*;
- tramite l'affermazione di diritto sopra riportata, la "Carta di Nizza" da un lato riconosce il carattere complesso e multi-dimensionale del fenomeno, dall'altro pone in evidenza la potenziale diffusione che può assumere, sollecitando quindi l'assunzione di misure integrate di prevenzione, contrasto e intervento che possano fornire una risposta concreta per tutti gli individui;

CONSIDERATO CHE:

- nel quadro sopra delineato il Comune di Pavia ha promosso nell'anno 2011 l'attivazione dello Sportello Antidiscriminazioni, costituito da una rete di Soggetti del Terzo Settore che operano sul territorio cittadino, occupandosi, con modalità differenti, delle problematiche connesse al fenomeno della discriminazione;
- tale rete è stata formalizzata attraverso la sottoscrizione in data 4 marzo 2011 del *Protocollo di Intesa per la promozione di strategie condivise finalizzate alla prevenzione ed al contrasto del fenomeno della discriminazione*, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 26 del 03/03/2011;
- beneficiando del percorso svolto, in occasione del decennale, su stimolo dell'Assessore alle Pari Opportunità e in accordo con gli aderenti, si è stabilito di procedere al rinnovo del Protocollo di Intesa, promuovendo l'ampliamento della Rete nell'ottica della valorizzazione delle risorse territoriali;

VISTE:

- le normative nazionali e internazionali che definiscono il fenomeno e indicano gli strumenti per individuarlo e contrastarlo;

LE PARTI CONCORDANO QUANTO SEGUE

Articolo 1 • Obiettivi e ambiti di azione

Il presente accordo stabilisce i seguenti obiettivi e ambiti di azione:

- promozione e attivazione della rete locale
 - mettere a punto azioni integrate tra le Parti firmatarie
 - promuovere azioni comuni per affrontare le aree di criticità già individuate o che emergano nell'ambito del lavoro comune
 - sviluppare un piano annuale di programmazione condivisa
- contrasto del fenomeno
 - promuovere strategie pubbliche di intervento contro la discriminazione ed azioni specifiche sui problemi rilevati;
 - fornire assistenza e sostegno alle vittime della discriminazione;
- monitoraggio e verifica
 - monitorare le attività realizzate dai singoli soggetti, valutandone l'impatto, i punti di forza e le criticità;
 - coordinare e incrementare la raccolta dei dati sulla discriminazione, favorendo l'elaborazione di statistiche relative all'andamento del fenomeno sul territorio del Comune di Pavia;
 - promuovere la ricerca su cause, conseguenze, costi e prevenzione della discriminazione;
- prevenzione e sensibilizzazione
 - promuovere campagne di informazione e sensibilizzazione sul tema della discriminazione, per contrastare il formarsi di comportamenti discriminatori e favorire lo sviluppo della cultura della parità di trattamento;

Articolo 2 • Impegni dei Soggetti firmatari

Le parti si impegnano, ognuno in relazione al proprio ruolo e per la parte di rispettiva competenza, a svolgere i compiti di seguito elencati:

- a. promuovere politiche volte a consolidare e rendere più efficaci le collaborazioni con enti, associazioni e servizi;
- b. attivare interventi di mediazione nel rapporto con la rete dei servizi del territorio e delle sue risorse;
- c. contribuire alla gestione dei casi di discriminazione rilevati tramite l'attivazione delle rispettive specifiche risorse di sostegno e assistenza;
- d. provvedere alla raccolta, all'elaborazione e alla diffusione dei dati rilevati sul fenomeno della discriminazione;
- e. collaborare all'organizzazione di iniziative volte a promuovere una maggiore consapevolezza sulle violazioni dei diritti fondamentali delle persone e a diffondere la cultura dei diritti umani, delle pari opportunità per tutti e della non discriminazione, sensibilizzando attraverso attività e campagne di informazione e sensibilizzazione mirate, rivolte al tessuto sociale, istituzionale e dell'associazionismo, nonché all'opinione pubblica per l'adozione di specifiche strategie;
- f. promuovere periodici momenti di approfondimento sull'andamento del fenomeno in base ai dati raccolti.

Articolo 3 • Aspetti operativi

Per il perseguimento degli obiettivi sopra delineati le Parti concordano di:

- costituire un gruppo di lavoro permanente (denominato Tavolo Tecnico), di cui fanno parte uno o più referenti qualificati di ciascun Soggetto firmatario del presente accordo, al quale viene demandato anche il compito di promuovere l'ampliamento della Rete;

- adottare un regolamento di funzionamento che disciplini gli scopi dell'azione comune, i requisiti e le modalità di adesione alla rete, i casi di perdita della qualità di Soggetto aderente e il funzionamento degli incontri del Tavolo Tecnico;
- favorire una comune progettualità sull'oggetto del protocollo, nel rispetto reciproco delle specifiche competenze.

L'accordo è aperto ad ulteriori contributi che nel tempo potranno essere forniti da istituzioni o altre associazioni, operanti sul territorio, in relazione al medesimo tema.

Letto, confermato, sottoscritto
Pavia, 14 maggio 2021

Comune di Pavia

Per il Legale Rappresentante,
L'Assessore alle Pari Opportunità, Barbara Lucia Longo

Barbara Lucia Longo

Anffas Pavia Onlus

La Rappresentante Legale, Mauretta Cattanei

Mauretta Cattanei



A.N.M.I.C Comitato provinciale di Pavia

Il Rappresentante legale, Angelo Achilli

Angelo Achilli



Antigone Pavia APS

La Rappresentante legale, Lina Fortunato

Lina Fortunato
Antigone Pavia APS
Via Moruzzi, 45/c - 27 100 PAVIA
c/o Studio Mustarelli
c.f. 96064410184 - Part. IVA 02638370185
www.antigonepavia.it - info@antigonepavia.it

Comitato Territoriale Arci Pavia APS

La Rappresentante legale, Claudia Lucrezio

Claudia Lucrezio

Babele Odv

Il Rappresentante legale, Giuseppe Costanza Angeli

Associazione di volontariato e di solidarietà familiare
BABELE ONLUS
Viale Campani, 67/c - 27100 PAVIA - Tel. e Fax 0382.46.01.99
Cod. Fisc. 96041420181

Calypso- Il teatro per il sociale APS

Il Rappresentante legale, Giuseppe Sommariva

Giuseppe Sommariva
CALYPSO aps
via Pastrengo 24 - 27100 - PAVIA
C.F. 96052230180 - Piva 02287600189
info@teatrocallyps.it

Coming-Aut LGBTI+ Community Center APS

Il Rappresentante legale, Davide Podavini

Davide Podavini

Comitato Pavia Asti Senegal Odv

Il Rappresentante legale, Giuseppe Esposito

Giuseppe Esposito
CPAS Comitato Pavia Asti Sénégal Odv
Via Cardano, 84 - 27100 PAVIA
C.so Alba, 243 - 14100 ASTI
paviasenegal@virgilio.it
C.F. 01485850182

**Cooperativa Sociale LiberaMente-Percorsi di donne
contro la violenza Onlus**

La Rappresentante legale, Paola Tavazzi

Paola Tavazzi
LiberaMente
Percorsi di donne contro la violenza
cooperativa sociale onlus
C.so Garibaldi, 69 - 27100 PAVIA - Tel. e Fax 0382.32186
centroantiviolenzapv@gmail.com
C.F. e P. IVA 02117090189 - REA 240933
Albo coop. A 168548
Albo reg. coop. soc. sez. A, foglio 441, N. 882

Associazione FILDIS sez. di Pavia

La Rappresentante legale, Enrica Capelli

Enrica Capelli

Finis Terrae Cooperativa Sociale Onlus

Il Rappresentante legale, Giuseppe Costanza Angeli

FINIS TERRAE
Società Cooperativa Sociale
Via Damiano Chiesa 14 - 27100 PAVIA
P. IVA 02221650183
www.cooperativafinisterrae.org
info@cooperativafinisterrae.org

Fondazione Barbara Fanny Facchera Onlus

Il Rappresentante legale, Tullio Facchera

**FONDAZIONE
BARBARA FANNY FACCHERA
ONLUS**

Associazione LEDHA Onlus *Fabio Pirastu*
Il Rappresentante legale, Fabio Pirastu

V.le Brambilla, 70/D - 27100 Pavia
C.F. 06057580185
P. IVA 02277410185

UILDM sez. di Pavia Odv

Il Rappresentante legale, Fabio Pirastu

U.I.L.D.M. - Sez. PAVIA
Via Gergan, 19
Fabio Pirastu
Tel. 022 53 85 72