



CONSORZIO SOCIALE PAVESE

P.zza Municipio 3 (CAP 27100)
Tel.0382-399536 Fax 0382-399517
Cod.Fisc. e Part.IVA 02304990183

**AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA, PER SOLA PROVA ORALE,
PER L'ASSUNZIONE DI N. 2
ASSISTENTI SOCIALI (CAT D1)
A TEMPO DETERMINATO E A TEMPO PIENO**

IL DIRETTORE

Vista la deliberazione di Consiglio di Amministrazione n.11/2015 del 28/10/2015

Visti i C.C.N.L. vigenti del Comparto Regioni Enti Locali;

Visto il D.P.R. n. 487 del 9/5/1994 e s.m.i. disciplinante l'accesso agli impieghi;

Visto il T.U.E.L. approvato con D. Lgs n. 267 del 18/8/2000;

Visto il D.P.R. n. 445 del 28/12/2000 "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa" e s.m.i.;

Visto il D. Lgs n. 165 del 30/3/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

Visto il D. Lgs. n. 196 del 30/6/2003 "Codice in materia di protezione dei dati personali";

Visto il D. Lgs. n. 198 dell'11/4/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna";

Visto il D. Lgs. n. 81 del 9/4/2008 e s.m.i. in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro;

Richiamata la normativa vigente in materia;

RENDE NOTO

1 – INDIZIONE DELLA SELEZIONE

E' indetta una pubblica selezione per l'assunzione di n. 2 Assistenti Sociali (Cat. D1) a tempo determinato e a tempo pieno da destinare ai Comuni afferenti al Consorzio Sociale Pavese, tra cui Carbonara al Ticino, Cava Manara, Mezzana Rabattone, San Genesio ed Uniti, San Martino Siccomario, Sommo, Torre d'Isola, Travacò Siccomario, Villanova d'Ardenghi, Zerbolò, Zinasco.

2 – TRATTAMENTO ECONOMICO

Il trattamento economico previsto per il posto di Assistente Sociale è determinato ai sensi di legge e dei vigenti C.C.N.L. Comparto Regioni - Enti Locali.

3 - REQUISITI GENERALI PER L'AMMISSIONE

Per l'ammissione alla Selezione sono richiesti i seguenti requisiti:

- A) avere compiuto il **18°** anno di età;
- B) essere cittadino italiano (sono equiparati gli italiani non appartenenti alla Repubblica) ovvero essere cittadino di uno degli Stati membri dell'Unione Europea ovvero essere familiare di cittadino di uno degli Stati membri dell'Unione Europea non avente la cittadinanza di uno Stato membro, purché titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente ovvero essere cittadino di Paesi terzi (extracomunitari) purché titolare del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o titolare dello status di rifugiato o dello status di protezione sussidiaria. I cittadini dell'Unione Europea e di Paesi terzi devono peraltro godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza, avere adeguata conoscenza della lingua italiana, essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- C) avere il godimento dei diritti civili e politici (o non essere incorso in alcuna delle cause che, a norma delle vigenti disposizioni di legge, ne impediscono il possesso);
- D) essere idonei fisicamente all'impiego e alle mansioni del profilo messo a Selezione. L'Amministrazione sottoporà a visita medica preventiva il vincitore in ottemperanza alle normative vigenti. Il giudizio medico positivo è indispensabile ai fini dell'assunzione. La condizione di privo della vista è causa di inidoneità, ai sensi dell'art. 1 Legge 28/3/1991 n. 120, data la particolare natura dei compiti che la posizione di lavoro implica;
- E) essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva (solo per i candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985);
- F) non aver riportato condanne penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge e/o del vigente C.C.N.L., la costituzione del rapporto d'impiego con Pubbliche Amministrazioni, salvo sia stato estinto il reato, per il quale il concorrente è stato condannato, ovvero sia stata conseguita la riabilitazione, ai sensi dell'art. 178 del C.P., alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande di ammissione alla procedura concorsuale;
- G) non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127, 1° comma, lettera d), del T.U., approvato con D.P.R. 10/1/57 n. 3, così come previsto dall'art. 2, comma 3, del D.P.R. n. 487/94 e s.m.i.

4 - REQUISITI SPECIFICI

In aggiunta ai suddetti requisiti generali, i candidati dovranno essere in possesso di uno dei seguenti **titoli di studio**:

- Diploma di ASSISTENTE SOCIALE abilitante ai sensi del D.P.R. n. 14/87;
- Diploma universitario in SERVIZIO SOCIALE di cui all'art. 2 della L. n. 341/90;
- Laurea dell'ordinamento previgente alla riforma del D.M. n. 509/99 in SERVIZIO SOCIALE;
- Laurea triennale di primo livello di cui all'ordinamento D.M. n. 509/99 appartenente alla classe 6 "SCIENZE DEL SERVIZIO SOCIALE";
- Laurea triennale di primo livello di cui all'ordinamento D.M. n. 270/04 appartenente alla classe L-39 "SERVIZIO SOCIALE";
- Laurea Specialistica di cui all'ordinamento D.M. n. 509/99 appartenente alla classe 57/S "PROGRAMMAZIONE E GESTIONE DELLE POLITICHE E DEI SERVIZI SOCIALI";
- Laurea Magistrale di cui all'ordinamento D.M. n. 270/04 appartenente alla classe LM/87 "SERVIZIO SOCIALE E POLITICHE SOCIALI".

Il titolo di studio richiesto deve essere rilasciato da Università riconosciuta a norma dell'ordinamento scolastico dello Stato.

Il candidato inoltre deve essere:

- iscritto all'Albo Professionale degli Assistenti Sociali nella sezione "A" degli Assistenti Sociali Specialisti e/o nella sezione "B" degli Assistenti Sociali;

Tutti i requisiti generali e specifici prescritti per l'ammissione alla selezione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente avviso per la presentazione della domanda di ammissione.

I candidati potranno essere ammessi alla procedura selettiva con riserva quando per la decisione definitiva occorra svolgere accertamenti o perfezionare la documentazione prodotta.

L'Amministrazione si riserva inoltre di escludere il candidato per difetto dei prescritti requisiti, in ogni momento e con motivato provvedimento.

5 - DOMANDA DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

La domanda di partecipazione, sottoscritta dal concorrente a pena di esclusione, e redatta in carta semplice, con caratteri chiari e leggibili, secondo lo schema riportato in calce, potrà essere inoltrata con i seguenti mezzi:

- a mano al Protocollo del Consorzio Sociale Pavese - Piazza Municipio n. 3 – 27100 Pavia;
- a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento indirizzata Consorzio Sociale Pavese - Piazza Municipio n. 3 – 27100 Pavia. Sul retro della busta il concorrente deve apporre il proprio cognome e nome ed indirizzo e l'indicazione dell'oggetto della selezione cui partecipa;
- con posta elettronica certificata - sottoscritta mediante firma digitale - all'indirizzo: consorziosocialepavese@pec.comune.pavia.it. Saranno accettate anche le domande non sottoscritte mediante firma digitale solo se inviate tramite utenza personale di posta elettronica certificata (Circolare n. 12/2010 Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica – UPPA).

Nella domanda ogni aspirante deve dichiarare, sotto la propria responsabilità ai sensi degli articoli 46 e 47 del DPR 445/2000 e s.m.i. e consapevole delle sanzioni penali per le ipotesi di dichiarazioni mendaci previste dall'art. 76 del medesimo D.P.R., i requisiti e tutto quanto indicato nello schema di domanda che qui si intendono integralmente richiamati.

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Alla domanda dovranno essere obbligatoriamente allegati:

- a) la ricevuta originale di versamento sul c/c bancario IBAN IT 61 Z 08386 32550 000000306622 (Cassa Rurale ed Artigiana di Binasco - Credito Cooperativo Filiale: Viale G. Matteotti n.50– 27100 Pavia) della tassa di selezione dell'importo di **Euro 10,33=** intestato a Consorzio Sociale Pavese - Piazza Municipio n. 3 - 27100 Pavia, indicando specificatamente, nello spazio riservato alla causale, il tipo di selezione cui si intende partecipare. Il pagamento non effettuato o effettuato dopo la scadenza dell'avviso comporta l'esclusione dalla Selezione.
LA TASSA SUDETTA NON È RIMBORSABILE;
- b) la fotocopia del documento di identità, munito di fotografia, in corso di validità;
- c) il *curriculum vitae* redatto su carta semplice, datato e sottoscritto. Tale documento è prodotto esclusivamente a fini conoscitivi e non costituisce né causa di esclusione né, in alcun caso, oggetto di valutazione da parte della Commissione Giudicatrice;

La domanda di partecipazione e la documentazione ad essa allegata devono pervenire **entro e non oltre il termine perentorio delle ore 12:00 del 28 novembre 2015** pena l'esclusione.

La data di presentazione o di arrivo della domanda risulta dal bollo a data apposto su di essa dal Protocollo del Consorzio Sociale Pavese.

Il ritiro anticipato della domanda o della documentazione comporta la rinuncia alla selezione.

Nel caso in cui gli Uffici Consortili siano chiusi per sciopero, per calamità o altri gravi motivi, nel giorno di scadenza, il termine stesso sarà automaticamente prorogato al primo giorno successivo di riapertura degli uffici

6 - REGOLARIZZAZIONE DELLA DOMANDA E CAUSE DI ESCLUSIONE

Il Consorzio valuterà i requisiti richiesti ai fini dell'ammissione e richiederà l'eventuale regolarizzazione delle domande che presentassero delle imperfezioni formali o delle omissioni non sostanziali.

La mancata sottoscrizione della domanda e/o l'omissione o l'incompletezza delle dichiarazioni relative alle generalità personali e/o la mancanza della documentazione di cui al precedente ART. 5 lett. a) e b), determinano l'esclusione dal selezione.

La regolarizzazione formale non è necessaria quando il possesso del requisito non dichiarato può implicitamente ritenersi posseduto per deduzione da altra dichiarazione o dalla documentazione presentata.

Il mancato perfezionamento in tutto o in parte degli atti richiesti e l'inosservanza del termine perentorio accordato per l'invio degli stessi, comportano l'esclusione dal selezione.

7 - COMMISSIONE GIUDICATRICE

La Commissione Giudicatrice preposta alla selezione verrà nominata ai sensi delle vigenti disposizioni.

8 - PROVA D'ESAME

La prova d'esame consisterà in un colloquio orale teso all'approfondimento delle competenze e delle attitudini personali possedute rispetto al posto da ricoprire ed in particolare sono richieste specifiche competenze in:

- Metodi e tecniche del Servizio Sociale.
- Nozioni di diritto di famiglia e di diritto minorile.
- Nozioni di diritto penale con particolare riferimento a quello minorile.
- Normativa, metodologie e strumenti di programmazione, controllo, progettazione e valutazione in campo socio-assistenziale con particolare riferimento alla Regione Lombardia.

Conseguono l'idoneità, e quindi la collocazione in graduatoria, i candidati che abbiano riportato la votazione di almeno 21/30.

I colloqui avranno luogo il giorno 01 dicembre 2015 presso il Settore Servizi di Promozione Sociale - Palazzo Saglio, Piazza del Municipio, 3 – 27100 Pavia, a partire dalle ore 9.30.

Tutti i candidati che avranno presentato regolare domanda di ammissione alla selezione entro i termini previsti dall'avviso saranno considerati ammessi e si dovranno presentare il suddetto giorno per sostenere il colloquio, muniti di un valido documento di riconoscimento. La mancata presentazione alla prova equivale a rinuncia alla selezione. L'Ente sarà tenuto a comunicare, mediante posta elettronica, soltanto le eventuali esclusioni.

Eventuali variazioni verranno comunicate esclusivamente mediante pubblicazione sul sito Internet del Consorzio Sociale Pavese

9 - GRADUATORIA

La graduatoria della selezione, approvata con determinazione del Direttore del Consorzio Sociale Pavese, può essere utilizzata solo a favore dei vincitori rimanendo precluso lo scorrimento per gli idonei.

La Commissione Giudicatrice, nel formare la graduatoria degli idonei in ordine di merito, dovrà osservare le preferenze stabilite dalle vigenti disposizioni legislative e regolamentari.

In nessun caso il rapporto di lavoro a tempo determinato potrà trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato (art. 36 D.Lgs. 165/2001).

Non si darà luogo a dichiarazione di idoneità alla selezione (art. 3, comma 22, Legge 537/93).

Il Consorzio Sociale Pavese garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro così come previsto dall'art. 57 del D.Lgs. 30/3/2001 n. 165 e dal D.Lgs. 11/04/2006 n. 198.

10 - ASSUNZIONE DEL SERVIZIO

Il rapporto di lavoro sarà perfezionato, in base alle necessità dell'Ente, da apposito Contratto Individuale di Lavoro.

In concomitanza con la costituzione del rapporto di lavoro a tempo determinato con il candidato avente diritto, il Consorzio provvederà alla richiesta all'interessato delle autocertificazioni relative alla sussistenza dei necessari requisiti generali e speciali per l'accesso all'impiego ed i dati per la gestione del rapporto di lavoro nonché la dichiarazione di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in

nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D.Lgs. n. 165 del 30/3/2001. In caso contrario, deve essere espressamente presentata la dichiarazione di opzione per il Consorzio Sociale Pavese. Inoltre, ai sensi del D.Lgs del 9 aprile 2008, n. 81, si procederà ad accertare l'idoneità fisica a svolgere continuativamente ed incondizionatamente le mansioni relative al profilo professionale di cui al presente avviso di selezione in funzione dei rischi specifici ad esso connessi.

I candidati che non siano riconosciuti idonei o non si presentino alla visita medica nel giorno stabilito, senza giustificato motivo, ovvero rifiutino di sottoporvisi vengono considerati rinunciatari all'assunzione.

Sono fatte salve le particolari disposizioni in vigore per l'accertamento dell'idoneità fisica dei mutilati e degli invalidi per cause di guerra o di servizio.

Il candidato assunto sarà sottoposto ad un periodo di prova così come previsto ai sensi dell'art. 7 comma 9 del CCNL del 14/9/2000.

Eventuali altri documenti verranno richiesti qualora l'Amministrazione ne ravvisi l'opportunità. Il requisito dell'esistenza o meno di procedimenti penali pendenti a carico, sarà accertato d'ufficio dall'Amministrazione, prima dell'immissione in servizio.

11 – RESPONSABILITA' DEL PROCEDIMENTO

Ai sensi e per gli effetti della L. 241/90, e successive modificazioni ed integrazioni, il Responsabile del procedimento è il Direttore del Consorzio Sociale Pavese, Dott.ssa Antonella Carena.

12 – DISPOSIZIONI FINALI

La partecipazione alla selezione comporta l'esplicita e incondizionata accettazione delle norme e delle condizioni recate dal presente avviso, dalla legge e dai regolamenti vigenti a disposizione per l'eventuale consultazione.

Per tutto quanto non espressamente previsto nel presente avviso, si rinvia alla normativa vigente in materia di accesso agli impieghi presso le Pubbliche Amministrazioni.

Agli aspiranti non compete alcun indennizzo né rimborso di spesa per l'accesso al Consorzio Sociale Pavese e per la permanenza sul posto per l'espletamento della prova d'esame e per gli eventuali accertamenti sanitari.

La documentazione presentata a corredo della domanda di ammissione non verrà restituita se non su espressa formale richiesta dell'interessato.

L'Amministrazione si riserva, a suo insindacabile giudizio, il diritto di prorogare e/o riaprire i termini del avviso ovvero di revocare la selezione per motivi di pubblico interesse.

Il presente avviso di selezione verrà affisso presso l'Albo Pretorio e può essere consultato in orario di ufficio ferma restando la possibilità di ottenerne copia; inoltre potrà essere scaricato dal sito Internet: www.comune.pv.it, pagina del Consorzio Sociale Pavese.

13 – INFORMATIVA AI SENSI DEL D.LGS. 30/06/2003 n. 196

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 13 del D.Lgs. 30/06/2003 n. 196 "CODICE IN MATERIA DI PROTEZIONE DEI DATI PERSONALI", si informa che il trattamento dei dati, è finalizzato esclusivamente all'espletamento della presente procedura e, in caso di assunzione, alla costituzione del rapporto di lavoro e avverrà presso il Consorzio Sociale Pavese anche mediante l'utilizzo di procedure informatiche e nei limiti necessari a perseguire le predette finalità.

L'ambito di diffusione dei medesimi sarà limitato ai soggetti intervenienti, al personale dell'Ente e ai membri della Commissione Giudicatrice, in base ad un obbligo di legge o di regolamento.

L'interessato potrà far valere i propri diritti previsti dall'art. 7 del D.Lgs. 196/2003, tra i quali figurano l'accesso ai dati che lo riguardano ed alcuni altri complementari tra cui la possibilità di far rettificare, aggiornare, completare o cancellare i dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge, nonché il diritto di opporsi al trattamento per motivi legittimi.

Il responsabile del trattamento dei dati, per le finalità sopra enunciate, è il Direttore del Consorzio Sociale Pavese, Dott.ssa Antonella Carena.

Pavia, 29/10/2015

IL DIRETTORE DEL CONSORZIO SOCIALE PAVESE

