

ALL. B - Modello presentazione candidatura su proposta di consigliere comunale

Ill.mo Sig. SINDACO
del Comune di Pavia
Mario Fabrizio Fracassi

**OGGETTO: CANDIDATURA PER LA NOMINA DEL RAPPRESENTANTE DEL
COMUNE DI PAVIA NELL'ASSEMBLEA E NEL CONSIGLIO DI
AMMINISTRAZIONE DELLA FONDAZIONE SCUOLA DI GOVERNO LOCALE -
GIANDOMENICO ROMAGNOSI, SECONDO LA PROCEDURA PREVISTA DALLA
DELIBERAZIONE DI CONSIGLIO COMUNALE N. 7 DEL 30 MARZO 2015 COME
MODIFICATA DALLA DELIBERAZIONE N. 45 DEL 30 NOVEMBRE 2015
(DEFINIZIONE DEGLI INDIRIZZI PER LA NOMINA, LA DESIGNAZIONE E LA
REVOCA DEI RAPPRESENTANTI DEL COMUNE PRESSO ENTI, AZIENDE,
ISTITUZIONI E SOCIETA').**

Il/la sottoscritto ILARIA CRISTIANI in qualità di
Consigliere comunale, visto l'avviso atti pg. n. 58845/2019 del 4 luglio 2019, firmato dal Sindaco di
Pavia, per l'avvio della procedura di nomina del rappresentante del Comune di Pavia nell'Assemblea e
nel Consiglio di amministrazione della Fondazione Scuola di Governo locale - Giandomenico
Romagnosi pubblicato sul sito istituzionale del Comune di Pavia in data 4 luglio 2019

PROPONE

quale candidato

il Sig/ la Sig.ra
ILARIA PICCIO

Data
19/07/2019

Firma
Mario Fabrizio Fracassi

Si allegano:

- Dichiarazioni richieste dall'avviso e/o dalle disposizioni della delibera consiliare n.7/15 e n.45/15 e dalla normativa vigente
- Curriculum vitae in formato europeo sottoscritto dal candidato
- Copia non autenticata del documento di identità (nel caso in cui la firma del candidato in calce alla documentazione richiesta non venga apposta davanti al dipendente comunale addetto o non sia autenticata)

ALL. A - Modello di accettazione candidatura

ACCETTAZIONE CANDIDATURA PER LA NOMINA DI UN RAPPRESENTANTE DEL COMUNE DI PAVIA NELL'ASSEMBLEA E NEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE DELLA FONDAZIONE SCUOLA DI GOVERNO LOCALE - GIANDOMENICO ROMAGNOSI

il sottoscritto/a MARIA PICCIO Cod. Fisc. [REDACTED]

visto l'avviso atti pg. n. 58845/2019, del 4 luglio 2019, firmato dal Sindaco di Pavia, per l'avvio della procedura di nomina del rappresentante del Comune di Pavia nell'Assemblea e nel Consiglio di amministrazione della Fondazione Scuola di Governo locale - Giandomenico Romagnosi

accetta

come previsto dall'art.3, comma 2 lett. c), della deliberazione di Consiglio Comunale n.7 del 30 marzo 2015 e s.m.i. (*indirizzi per la nomina, la designazione e la revoca dei rappresentanti del Comune presso Enti, Aziende, Istituzioni e Società*) la candidatura alla nomina quale rappresentante del Comune di Pavia nell'Assemblea e nel Consiglio di amministrazione della Fondazione Scuola di Governo locale - Giandomenico Romagnosi

presentato/a da _____ e la carica in caso di eventuale nomina;

Ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/00 e s.m.i. e consapevole delle sanzioni ai sensi dell'art.76 del medesimo D.P.R. 445/00, in caso di non veridicità delle dichiarazioni rese (art. 48 D.P.R. 445/00)

DICHIARA

- a) di essere nato/a PAVIA il 23/04/1976
residente [REDACTED]
- b) di accettare la candidatura ed eventualmente la carica, in caso di nomina, di rappresentante del Comune di Pavia nell'Assemblea e nel Consiglio di amministrazione della Fondazione Scuola di Governo locale - Giandomenico Romagnosi avendo preso visione dell'avviso emesso dal Sindaco di Pavia atti pg. n. 58845/2019 del 4 luglio 2019, pubblicato sul sito istituzionale del Comune di Pavia in data 4 luglio 2019;
- c) di essere consapevole dei requisiti richiesti dalle disposizioni normative richiamate nell'avviso stesso per la presentazione della candidatura e in particolare quelli previsti dall'art. 4 della deliberazione di consiglio comunale n. 7 del 30 marzo 2015 e s.m.i.;
- d) di essere in possesso dei requisiti previsti dall'articolo 4 degli indirizzi generali per la nomina, la designazione e la revoca dei rappresentanti del Comune presso Enti, aziende, istituzioni e società approvati con deliberazione di Consiglio comunale n. 7/2015, come modificata dalla deliberazione n. 45/2015 (riportata nell'allegato modello di accettazione di candidatura);
- e) di essere consapevole che la candidatura sarà pubblicata sul sito istituzionale dell'ente come previsto dall'art.6 comma 1 - ultimo periodo - della richiamata deliberazione di *Definizione degli*

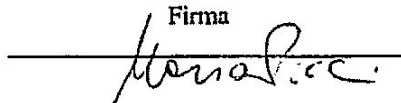
indirizzi per la nomina, la designazione e la revoca dei Rappresentanti del Comune presso Enti, Aziende, Istituzioni e Società" secondo cui: "l'elenco delle candidature pervenute con la relativa documentazione sarà pubblicato sul sito istituzionale dell'ente fino alla conclusione della procedura".

- f) di non trovarsi in stato di interdizione legale ovvero di interdizione temporanea dagli uffici direttivi delle persone giuridiche e delle imprese e comunque di non trovarsi nelle condizioni previste dall'articolo 2382 del codice civile;
- g) di non essere stato condannato con sentenza irrevocabile, salvi gli effetti della riabilitazione:
 - 1) a pena detentiva per uno dei reati previsti nel R.D. 12 marzo 1936, n. 375 "Disposizioni per la difesa del risparmio e per la disciplina della funzione creditizia" e successive modificazioni ed integrazioni;
 - 2) alla reclusione per uno dei delitti previsti nel titolo XI del libro V del codice civile e nel R.D. 16 marzo 1942, n. 267 "Disciplina del fallimento, del concordato preventivo, dell'amministrazione controllata e della liquidazione coatta amministrativa" e successive modificazioni ed integrazioni;
- h) di non trovarsi nelle condizioni previste dall'art 10 del D. Lgs 235/2012 ;
- i) di non trovarsi nelle condizioni inconferibilità/incompatibilità di cui al D. Lgs 08/04/2013 n. 39 "Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'articolo 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190";
- j) di non trovarsi nelle situazioni di incompatibilità previste dall'articolo 5 degli indirizzi generali per la nomina, la designazione e la revoca dei rappresentanti del Comune presso Enti, aziende, istituzioni e società approvati con deliberazione di Consiglio comunale n. 7/2015, come modificata dalla deliberazione n. 45/2015;
- k) di non avere in corso una lite pendente con il Comune di Pavia né con l'ente, l'azienda pubblica o l'istituzione presso cui sarebbe chiamato a ricoprire la carica;
- l) di non aver ricoperto nei cinque anni precedenti l'incarico di amministratore (o incarico analogo) in ente, istituzione, azienda pubblica, società a totale o parziale capitale pubblico che abbia chiuso in perdita tre esercizi consecutivi.

Data

19/07/2019

Firma



Si allega copia del curriculum vitae in formato europeo sottoscritto.

La firma non è soggetta ad autenticazione nel caso in cui sia apposta in presenza del dipendente addetto ovvero nel caso in cui sia allegata alla presente dichiarazione la fotocopia semplice, di un documento di identità in corso di validità del sottoscrittore, ai sensi del D.P.R. 445/00

Ai sensi del GDPR 2016/679 – Regolamento Europeo sulla Protezione Dati e dell'art. 13 del D. lgs. 196/2003, si informa che i dati suddetti saranno trattati esclusivamente ai fini della procedura di designazione in questione dal responsabile del procedimento. In relazione al trattamento dei dati per le finalità anzidette, l'interessato può esercitare i diritti di cui all'art. 7 del D. Lgs. 196/2003.



Curriculum vitae

INFORMAZIONI PERSONALI

Piccio Maria

📍 ~~via Mazzini 10, 27100 Pavia (Italia)~~

📞 ~~0322/244444~~

✉ ~~maria.piccio@pavia.it~~

🌐 ~~http://www.csvlombardia.it/pavia~~

📄 ~~CV Piccio Maria~~

OCCUPAZIONE DESIDERATA

Ruolo di responsabilità in organizzazioni No Profit

ESPERIENZA PROFESSIONALE

22/11/2010--alla data attuale

Coordinatore Area Cultura

CSV Lombardia Sud

Via Bernardo da Pavia 4, 27100 Pavia (Italia)

www.csvlombardia.it/pavia

Dipendente assunta a tempo indeterminato.

Da novembre 2010 al 31 gennaio 2017 il datore di lavoro è stato il CSV di Pavia e provincia che il 1 gennaio 2018 si è fuso con i CSV di Cremona, Lodi e Mantova, dando vita al CSV Lombardia Sud.

Dal 2010 al 2017 ho assunto il seguente ruolo sul territorio provinciale di Pavia: responsabile Area Promozione del Volontariato, Progettazione e Animazione Territoriale.

Dal 1 gennaio 2018, in concomitanza con la fusione, accanto ai ruoli territoriali sopra citati, si è aggiunta la funzione di Coordinamento per l'Area Cultura per tutto CSV Lombardia Sud, nei 4 territori di Cremona, Lodi, Mantova e Pavia.

Mansioni

-Coordinamento delle attività di promozione della cultura del volontariato e della cittadinanza attiva.

Coordinamento del gruppo di lavoro degli operatori di CSV Lombardia Sud impegnati nelle azioni afferenti l'Area Cultura;

Ideazione, progettazione, attuazione, sviluppo e monitoraggio dei progetti connessi all'Area Cultura, attraverso la cura delle partnership sui territori, l'attivazione di sinergie, l'emersione del potenziale delle organizzazioni, l'accompagnamento nella creazione di un progetto culturale e di un percorso riflessivo per la comunità e i cittadini, ma anche per le organizzazioni stesse.

-Sostegno e supporto alle organizzazioni del Terzo Settore e alle reti tematiche o territoriali.

Cura delle reti tematiche o territoriali di associazioni, attraverso azioni di accompagnamento nei processi di riflessione culturale intorno al proprio agire e nella creazione di sinergie finalizzate a nuove progettazioni, incentivando la collaborazione e il confronto su tematiche comuni, per focalizzare e attivare risposte adeguate ai bisogni sociali emergenti.

-Consulenza alla progettazione delle organizzazioni su bandi e avvisi.

Sostegno nell'ideazione e stesura del progetto, supportando le organizzazioni nell'analisi dei bisogni e delle strategie necessarie al raggiungimento degli obiettivi; accompagnamento alla gestione delle attività necessarie all'attuazione del progetto; accompagnamento alla rendicontazione, non solo economica, delle attività.

-Supporto allo sviluppo organizzativo degli enti del Terzo Settore.

Accompagnamento alle organizzazioni circa la propria capacità di essere luoghi non solo di azione concreta nei confronti di una mission e un target specifici, ma anche circa la propria capacità di rivedersi e ripensarsi in base ai bisogni emergenti e alle opportunità nascenti. Accompagnamento alle organizzazioni nella ricerca di nuove partnership virtuose e generative, connettendosi con soggetti nuovi e con realtà di altra natura. Accompagnamento alle organizzazioni nella cura delle proprie risorse umane: accoglienza dei giovani volontari, fare spazio a processi innovativi e inediti, pensarsi quale comunità che non può esercitare accoglienza verso un target esterno se al proprio interno non lo sperimenta.

Gestione di progetti di servizio civile nazionale, con ruolo di Progettista, Selettore e Formatore.

Coordinamento di progetti di servizio civile nazionale/universale di un Consorzio di associazioni della provincia di Pavia, attraverso la funzione di progettazione nell'ambito dei Bandi e Avvisi nazionali emessi dal Dipartimento; selezione dei giovani da inserire nelle associazioni del Consorzio, curando il match tra realtà accogliente e giovane; formazione dei giovani nel percorso di Formazione Generale obbligatoria, sviluppo e realizzazione di un percorso di consapevolezza intorno alla competenza acquisita dai giovani durante il proprio servizio.

Attività di formazione delle organizzazioni e dei volontari.

Docenza, laboratori, lezioni sia ai tecnici che ai politici delle organizzazioni. Ampia esperienza nella gestione dei gruppi di operatori e volontari.

Attività di orientamento al volontariato (dal 2010 al 2015):

Informazioni sulla realtà locali del Terzo Settore;

Colloqui personalizzati di orientamento volti a individuare l'organizzazione adatta alle esigenze dell'aspirante volontario.

Sportello 'Scuola&Volontariato' (dal 2010 al 2015):

Attivazione dei Punti Scuola, vale a dire di sportelli informativi sul mondo del volontariato presenti all'interno degli Istituti Scolastici Superiori e gestiti direttamente dagli studenti;

Organizzazione di momenti, occasioni di incontro ed attività laboratoriali rivolte agli studenti in collaborazione con le organizzazioni;

Accompagnamento alla costruzione di progetti gestiti da organizzazioni di volontariato in collaborazione con gli Istituti Scolastici.

Attività o settore Organizzazioni No Profit - Sviluppo e crescita organizzazioni.

15/09/2003–19/11/2010

Educatore professionale

Cooperativa Sociale Casa del Giovane di Pavia
Via Folla di Sotto 19, 27100 Pavia (Italia)
www.cdg.it

Tipo di impiego: Educatrice assunta a tempo indeterminato.

Nei 7 anni di lavoro presso la Coop. Casa del Giovane ho avuto modo di lavorare in diverse tipologie di strutture di accoglienza.

-Dal 2006 al 2010 ho lavorato all'interno dell'Area Adulti Dipendenze, svolgendo il ruolo di educatrice all'interno di un'équipe multidisciplinare di una comunità terapeutica residenziale che accoglieva adulti con problemi di dipendenza da sostanze e alcool.

-Da marzo 2005 a marzo 2006 ho lavorato presso l'Area Donne in una Comunità d'accoglienza e di promozione sociale per donne in difficoltà e nuclei mamma-bambino, per la maggior parte stranieri.

-Dal settembre 2003 all'aprile 2004 ho lavorato presso l'Area Salute Mentale, in un Centro Diurno di riabilitazione psichiatrica, con ruolo di accompagnamento e progettazione educativa volta alla promozione sociale degli ospiti accolti.

Nel 2004 e nel 2007 ho avuto 2 maternità che mi hanno tenuto alcuni mesi lontano dal lavoro.

Mansioni

Accompagnamento degli utenti inseriti in comunità nel loro percorso educativo o terapeutico riabilitativo; colloqui educativi individuali, incontri di gruppo; rapporti con i familiari e con i Servizi invianti; gestione cartelle delle persone accolte, stesura relazioni e Progetti Educativi Individualizzati.

Collaterale all'attività strettamente educativa nel corso degli ultimi 4 anni mi sono occupata (progettazione, organizzazione, conduzione e rendicontazione) di progetti di formazione rivolti ai tutor presenti nei laboratori ergoterapici e ai giovani adulti in reinserimento lavorativo.

Attività o settore Servizi Educativi, Sociali e Socio-sanitari

01/03/2001–12/09/2003

Operatore EaS - Educazione allo Sviluppo

Mani Tese
Piazzale Gambarà 7/9, 20146 Milano (Italia)
www.manitese.it

Organizzazione Non Governativa che si occupa di Cooperazione Internazionale e di Educazione allo Sviluppo

Tipo di impiego: formatrice assunta a tempo indeterminato.

Nello specifico ero inserita nell'Area dell'Educazione allo Sviluppo, ufficio del CRES, il Centro Ricerca Educazione allo Sviluppo - come coordinatrice delle attività di Educazione allo Sviluppo nelle scuole.

Mansioni

-Progettazione ed elaborazione di contenuti e metodologie relativi a Progetti annuali o triennali presentati principalmente presso la Commissione Europea (Linea B1-6000), Ministero Affari Esteri (Progetti EaS D.G.C S.), Comune di Milano (ex L. 285/97).

-Coordinamento delle seguenti attività: documentazione, consulenza e cooperazione educativa, formazione e aggiornamento insegnanti, elaborazione materiale didattico, auto-aggiornamento.

-Progettazione ed esecuzione di momenti formativi per i volontari dei gruppi Mani Tese e le equipe di animazione.

-Esecuzione dei lavori d'ufficio relativi a: corrispondenza varia, riordino archivio, rendicontazione mensile delle attività.

Attività o settore: Organizzazione Non Governativa

01/09/2000-30/07/2002

Cultrice della Materia

Università Cattolica del Sacro Cuore
Largo Gemelli 1, Milano

Mansione

Cultrice della materia in Legislazione minorile. Facoltà di Scienze della Formazione, Corso di Laurea in Scienze dell'Educazione.

Affiancamento alla docente Prof.ssa Claudia Mazzucato in qualità di assistente nelle sessioni d'esame durante gli appelli di legislazione minorile.

Attività o settore: Istruzione e Formazione

01/11/2000-30/05/2001

Collaboratore

Europolis cooperativa
Via Carpanelli, 27100 Pavia

Collaborazione a progetto

Mansione

Affiancamento nella progettazione di interventi di formazione professionale, di percorsi di integrazione degli immigrati e nella rendicontazione di progetti attuati attraverso fondi erogati dalla Legge 285, relativa alla promozione dei diritti dell'infanzia e dell'adolescenza.

Attività o settore: Progettazione sociale, imprenditorialità sociale, europrogettazione

01/02/2001-30/03/2001

Formatrice

Associazione F.A.I. e Cooperativa Ponte Vecchio, Pavia

Mansione

Organizzazione e gestione di un corso rivolto a donne straniere e immigrate, di orientamento al lavoro di cura e custodia dei bambini.

Attività o settore: Inserimento lavorativo donne straniere

01/02/2001-30/03/2001

Formatrice

Associazione Interculturale Donne Luna, Pavia

Mansioni

Organizzazione e gestione di un corso di lingua italiana per donne straniere.

Attività o settore: Intercultura

- 01/10/2000–30/11/2000 **Educatrice**
Cooperativa Paideia
Piazza Colonne San Lorenzo, Milano
Mansioni
 Accompagnamento in fascia pomeridiana nello svolgimento dei compiti presso il C.A.G., centro di aggregazione giovanile, servizio rivolto a minori, di età compresa tra gli undici e i sedici anni, con difficoltà affettivo-cognitive.
 Attività o settore Centro di aggregazione giovanile
- 01/02/2000–28/02/2000 **Educatrice**
Le Betulle - Centro Socio Educativo, Pavia
Mansioni
 Saltuarie sostituzioni presso il C.S.E. *Le Betulle*, in cui erano accolti - in fascia diurna - adulti con disabilità. Accompagnamento nelle attività quotidiane.
 Attività o settore Disabilità
- 01/11/1998–30/03/1999 **Tirocinio universitario**
Fondazione Martinetti Lega del Bene onlus
Viale Sicilia 3, Pavia
<http://www.elledbi.it>
Mansioni
 Tirocinio pratico di 200 ore presso la Comunità per minori *Nido Lega del Bene* che accoglie minori allontanati dal T.M. dalla famiglia.
 Accompagnamento nella quotidianità di ragazzi di età compresa tra i 6 e i 16 anni.
 Attività o settore Comunità residenziali per minori

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

- 05/09/2018–06/09/2018 **Partecipazione**
Rivista Animazione Sociale, Centro Studi "Alessandro Zabbialini", Consorzio Cascina Chiarabella, Iseo (BS)
Summer School 2018. No Profit, Profit, Istituzioni.
Allarsi nei territori per includere.
 La prima Summer School dedicata a esplorare come realtà non profit, imprese profit e istituzioni locali possono collaborare per creare opportunità di inclusione. Lo sviluppo umano di un territorio chiede l'apporto di mondi che non possono più stare separati: il sociale, l'economia, le istituzioni.
 Una Summer che ha coinvolto chi crede nella necessità di allestire territori accoglienti per contrastare fragilità e povertà, per costruire cura e cittadinanza. Al centro sono state messe esperienze e storie di organizzazioni che si sono contraddistinte per aver promosso azioni di sviluppo della comunità locale.
- 15/06/2017–16/06/2017 **Tutor di laboratorio**
CSV Pavia e provincia, Euricse, SIBEC Scuola Italiana Beni Comuni, Calypso il teatro per il sociale e Pares, Pavia
Rigenerare spazi urbani e Beni Comuni.
 Laboratorio di progettazione performativa sulla rigenerazione dei Beni Comuni rivolto a gruppi di associazioni e reti impegnate in progetti di rigenerazione urbana in Pavia e provincia.
 Al termine del laboratorio performance pubblica e talk. I progetti si raccontano al territorio attraverso un momento performativo aperto alla cittadinanza, arricchito dalla presenza di Jacopo Storti

ricercatore Euricse e docente di SIBEC.

- 21/04/2017–13/05/2017** **Attestato di partecipazione**
 CSVnet, SIBEC, Euricse, Università di Trento, Labsus Laboratorio di Sussidiarietà, Milano
Volontariato e beni comuni: il ruolo dei CSV - edizione Milano.
 Laboratorio formativo dedicato ai tecnici e ai politici dei CSV.
Programma:
 -Elementi definitori dei "Beni Comuni", amministrazione condivisa e patti di collaborazione.
 Docenti: Gregorio Arena e Rossana Caselli
 -Organizzazione e governance, risorse e progettazione dei Beni Comuni.
 Docenti: Gianluca Salvatori e Flaviano Zandonai
- 22/09/2015–17/10/2015** **Tutor di corso**
 CSV Pavia e provincia in collaborazione con Pares, Pavia
Progettare: partnership, project management, risorse.
 Un percorso di formazione pratico e partecipato costruito su quattro moduli:
 1. La costruzione di partnership capaci di progettare valorizzando idee, competenza, prospettive differenti
 2. La cura dello sviluppo del progetto immaginando traguardi, azioni, regia, risultati condivisi
 3. Trovare e gestire le risorse attingendo a fonti diverse e rendicontandole con cura
 4. La scrittura a più mani un progetto sperimentando il project work partecipato.
 Formatori: Graziano Maino e Marco Cau - Pares
- 01/03/2014–30/04/2014** **Formatore accreditato per la Formazione Generale nel Servizio Civile Nazionale**
 Eupolis Lombardia – Regione Lombardia, Milano
Corso di Formazione per Formatori del Servizio Civile Nazionale
 Principali materie oggetto dello studio:
 Formazione generale dei volontari in servizio civile: principi e significati; valori e identità del SCN; la cittadinanza attiva; il giovane volontario nel sistema del servizio civile; il piano formativo.
 Ai sensi della circolare UNSC 23 settembre 2013.
- 01/03/2014–30/05/2014** **Attestato di Partecipazione al Corso di perfezionamento post-laurea**
 Università degli Studi di Milano - Facoltà di Giurisprudenza, Milano
Corso di perfezionamento in Diritto, Fisco e Società civile nel Terzo Settore.
 Principali tematiche
 - inquadramento socio-giuridico del terzo settore;
 - legalità, economia e terzo settore;
 - trattamento fiscale di cooperative sociali ed enti non profit;
 - profili giuridico-fiscali del fund-raising;
 - valorizzazione delle persone nelle cooperative sociali e negli enti non profit;
 - tavola rotonda sul tema "la riforma del terzo settore: tra regole e libertà;
 - tipologie: APS, ASP e OVD.
- 01/02/2012–30/03/2012** **Attestato di partecipazione**
 CSV Pavia e provincia, Pavia
Comunicazione Efficace, Comunicazione di Pace
 Principali tematiche del Corso:
 -L'ascolto attivo: strategie, modalità e risorse per aumentare le proprie capacità di ascolto: di se stessi

e degli altri;

- La comunicazione non verbale e l'utilizzo del linguaggio: barriere e facilitatori della comunicazione;
- Risorse e qualità dell'essere: come uscire dagli stati di malessere e dai sequestri emozionali che inibiscono un'azione educativa efficace.

- 01/10/2008–15/12/2008 Diploma di specializzazione in Educazione ai Diritti Umani
CENTRO DI FORMAZIONE PER LO SVILUPPO UMANO VIS (Volontariato Internazionale per lo Sviluppo)
Corso online Educazione ai diritti umani
Il principale obiettivo è stato quello di qualificare l'intervento di educatori formali ed informali (insegnanti, educatori, responsabili di gruppi giovanili, associazioni, comunità, centri d'urni) attraverso l'aggiornamento delle conoscenze inerenti le tecniche educative e psicopedagogiche di educazione ai valori e alla promozione umana, in particolare ai diritti umani, alla pace ed alla composizione dei conflitti.
- 01/02/2003–31/05/2003 Diploma di Specializzazione in Diritti Umani e Sviluppo (95/100)
VOLINT - VIS (Volontariato Internazionale per lo Sviluppo)
Corso online Diritti Umani e Sviluppo
-Che cosa significa "diritti umani"
-Norme internazionali
-Diritti civili e politici e diritti economici e sociali Sviluppo umano sostenibile e indice ISU
-I nuovi diritti umani: il diritto allo sviluppo e il diritto all'ambiente.
-Diritti umani e sviluppo umano: quali i contributi reciproci e quale strategia per la cooperazione internazionale
-Il concetto di cooperazione allo sviluppo
-La cooperazione come dovere giuridico internazionale
-Progettazione per i diritti e lo sviluppo umano
- 08/12/2002–15/12/2002 Attestato di formatore per l'educazione ai diritti umani
Consiglio d'Europa, Palermo
Corso nazionale residenziale di formazione formatori per l'educazione ai diritti umani coi giovani.
Tematiche oggetto dello studio
-Sviluppare la conoscenza e la competenza dei formatori rispetto a concetti chiave nell'educazione ai diritti umani con i giovani;
-Far conoscere l'approccio e le attività di Compass (il manuale del Consiglio d'Europa per l'educazione ai diritti umani), come utilizzarlo al meglio e come adattarlo alle realtà e ai contesti locali;
-Rivedere e indirizzare le competenze, le capacità e le attitudini essenziali per formatori impegnati nell'educazione ai diritti umani;
-Creare moduli per la formazione formatori e la formazione di "multipliers" a livello nazionale;
-Preparare attività per disseminare il manuale per l'educazione ai diritti umani a livello nazionale;
-Stabilire una rete italiana di formatori impegnati nell'educazione ai diritti umani coi giovani.
- 01/10/2000–20/07/2001 Consulente dell'orientamento - Attestato di Perfezionamento universitario
Università Cattolica del Sacro Cuore, Milano

Ottima capacità di progettazione e conduzione di attività formative ed educative, nell'organizzazione di eventi culturali e nella costruzione di reti.

Ottima capacità di project management.

Competenze professionali

Competenza nella gestione di gruppi, sia in contesti informali che formali.
Competenza nella gestione di aule e laboratori formativi, sia in modalità frontale che interattiva.
Capacità di organizzare, preparare e gestire presentazioni, relazioni, speech.
Conoscenza e utilizzo di tecniche e strumenti di animazione e di metodologie creative sia con i singoli che con i gruppi.
Project management; capacità di gestione di un progetto sia nella fase di riflessione e ideazione, sia in quella esecutiva e rendicontativa e di valutazione.
Interesse per l'innovazione e per la ricerca di strategie inedite.
Ottima capacità di elaborazione e scrittura, capacità di analisi e di sintesi. Elevato interesse alla riflessione.
Pubblicazione articoli:
- Ottobre 2017 "Volontariato, una password per l'integrazione".
CSV Milano – Cultura e Valori in connessione con n.2/2017 V-Dossier
<https://www.csvlombardia.it/milano/milano-cultura-e-valori/milano-cultura-e-valori-notizie/post/volontariato-una-password-per-integrazione/>
- Giugno 2017 "Pavia, dove i cittadini "adottano" i parchi. E anche un ex raccordo stradale".
Rivista Redattore Sociale: <http://www.redattoresociale.it/Notziano/Articolo/538694/Pavia-dove-i-cittadini-adottano-i-parchi-E-anche-un-ex-raccordo-stradale>
- Marzo 2002 "Quale nuova cittadinanza in una società dove la differenza è una risorsa?"
Rivista Strumenti del Cres, n. 30, Mantese
- Marzo 2001 "Educiamo al lavoro! Un progetto per creare continuità e consapevolezza nell'esperienza formativa del minore."
Rivista Strumenti del Cres, n. 27, Mantese

Competenze digitali

AUTOVALUTAZIONE				
Elaborazione delle informazioni	Comunicazione	Creazione di Contenuti	Sicurezza	Risoluzione di problemi
Utente autonomo	Utente autonomo	Utente autonomo	Utente autonomo	Utente base

Competenze digitali - Scheda per autovalutazione

Patente di guida B

ULTERIORI INFORMAZIONI

Trattamento dei dati personali

Autorizzo il trattamento dei dati personali contenuti nel mio curriculum vitae in base all'art. 13 del D. Lgs. 196/2003 e all'art. 13 del Regolamento UE 2016/679 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali.

19/07/2019

Maria Piccio

Ottima capacità di progettazione e conduzione di attività formative ed educative, nell'organizzazione di eventi culturali e nella costruzione di reti.

Ottima capacità di project management.

Competenze professionali

Competenze nella gestione di gruppi, sia in contesti informali che formali.
Competenze nella gestione di aule e laboratori formativi, sia in modalità frontale che interattiva.
Capacità di organizzare, preparare e gestire presentazioni, relazioni, speech.
Conoscenza e utilizzo di tecniche e strumenti di animazione e di metodologie creative sia con i singoli che con i gruppi.
Project management; capacità di gestione di un progetto sia nella fase di riflessione e ideazione, sia in quella esecutiva e rendicontativa e di valutazione.
Interesse per l'innovazione e per la ricerca di strategie inedite.
Ottima capacità di elaborazione e scrittura, capacità di analisi e di sintesi. Elevato interesse alla riflessione.
Pubblicazione articoli:
- Ottobre 2017 "Volontariato, una password per l'integrazione".
CSV Milano – Cultura e Valori in connessione con n.2/2017 V-Dossier
<https://www.csvlombardia.it/milano/milano-cultura-e-valori/milano-cultura-e-valori-notizie/post/volontariato-una-password-per-integrazione/>
- Giugno 2017 "Pavia, dove i cittadini "adottano" i parchi. E anche un ex raccordo stradale".
Rivista Redattore Sociale: <http://www.redattoresociale.it/Notziano/Articolo/538694/Pavia-dove-i-cittadini-adottano-i-parchi-E-anche-un-ex-raccordo-stradale>
- Marzo 2002 "Quale nuova cittadinanza in una società dove la differenza è una risorsa?"
Rivista Strumenti del Cres, n. 30, Manitese
- Marzo 2001 "Educiamo al lavoro! Un progetto per creare continuità e consapevolezza nell'esperienza formativa del minore."
Rivista Strumenti del Cres, n. 27, Manitese

Competenze digitali

AUTOVALUTAZIONE				
Elaborazione delle informazioni	Comunicazione	Creazione di Contenuti	Sicurezza	Risoluzione di problemi
Utente autonomo	Utente autonomo	Utente autonomo	Utente autonomo	Utente base

Competenze digitali - Scheda per l'autovalutazione

Patente di guida B

ULTERIORI INFORMAZIONI

Trattamento dei dati personali

Autorizzo il trattamento dei dati personali contenuti nel mio curriculum vitae in base all'art. 13 del D. Lgs. 196/2003 e all'art. 13 del Regolamento UE 2016/679 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali

19/07/2019

Maria Picchio