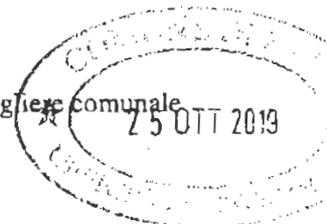


N 96158/19

ALL. B - Modello presentazione candidatura su proposta di consigliere comunale



Comune di Pavia  
N. 0096158 E 25/10/2019  
Cla: 1.15 UO: 170100 17



Ill.mo Sig. SINDACO  
del Comune di Pavia  
Mario Fabrizio Fracassi

h. m. lo

**OGGETTO: CANDIDATURA PER LA NOMINA DI DUE RAPPRESENTANTI DEL COMUNE DI PAVIA NEL CONSIGLIO DI INDIRIZZO DELL'AZIENDA SERVIZI ALLA PERSONA (ASP) - ISTITUZIONI ASSISTENZIALI RIUNITE DI PAVIA - PRESENTAZIONE DI CANDIDATURA, SECONDO LA PROCEDURA PREVISTA DALLA DELIBERAZIONE DI CONSIGLIO COMUNALE N. 7 DEL 30 MARZO 2015 COME MODIFICATA DALLA DELIBERAZIONE N. 45 DEL 30 NOVEMBRE 2015 (DEFINIZIONE DEGLI INDIRIZZI PER LA NOMINA, LA DESIGNAZIONE E LA REVOCA DEI RAPPRESENTANTI DEL COMUNE PRESSO ENTI, AZIENDE, ISTITUZIONI E SOCIETA').**

Il/la sottoscritto NICCOLO' FRASCHINI in qualità di Consigliere comunale, visto l'avviso atti pg. n. 83446/2019 del 30 settembre 2019, firmato dal Sindaco di Pavia, per l'avvio della procedura di nomina di due rappresentanti del Comune di Pavia nel Consiglio di indirizzo dell'Azienda Servizi alla Persona (ASP) - Istituzioni Assistenziali Riunite di Pavia pubblicato sul sito istituzionale del Comune di Pavia in data 30 settembre 2019

PROPONE

quale candidato

il Sig/la Sig.ra MARCO SALVADEO

Firma

Si allegano:

- Dichiarazioni richieste dall'avviso e/o dalle disposizioni della delibera consiliare n.7/15 e n.45/15 e dalla normativa vigente
- Curriculum vitae in formato europeo sottoscritto dal candidato
- Copia non autenticata del documento di identità (nel caso in cui la firma del candidato in calce alla documentazione richiesta non venga apposta davanti al dipendente comunale addetto o non sia autenticata)

COMUNE DI PAVIA  
Comune di Pavia  
Protocollo N. 0096158/2019 del 25/10/2019

ALL. A - Modello di accettazione candidatura

**ACCETTAZIONE CANDIDATURA PER LA NOMINA DI DUE RAPPRESENTANTI DEL  
COMUNE DI PAVIA NEL CONSIGLIO DI INDIRIZZO DELL'AZIENDA SERVIZI ALLA  
PERSONA (ASP) - ISTITUZIONI ASSISTENZIALI RIUNITE DI PAVIA**

il sottoscritto/a MARCO SALVADEO Cod. Fisc. [REDACTED]

visto l'avviso atti pg. n. 83446/2019, del 30 settembre 2019, firmato dal Sindaco di Pavia, per l'avvio della procedura di nomina di due rappresentanti del Comune di Pavia nel Consiglio di Indirizzo dell'Azienda Servizi alla Persona (ASP) - Istituzioni Assistenziali Riunite di Pavia

accetta

come previsto dall'art.3, comma 2 lett. c), della deliberazione di Consiglio Comunale n.7 del 30 marzo 2015 e s.m.i. (*indirizzi per la nomina, la designazione e la revoca dei rappresentanti del Comune presso Enti, Aziende, Istituzioni e Società*) la candidatura alla nomina quale rappresentante del Comune di Pavia nel Consiglio di Indirizzo dell'Azienda Servizi alla Persona (ASP) - Istituzioni Assistenziali Riunite di Pavia presentato/a da Niccolò Franchini e la carica in caso di eventuale nomina; ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/00 e s.m.i. e consapevole delle sanzioni ai sensi dell'art.76 del medesimo D.P.R. 445/00, in caso di non veridicità delle dichiarazioni rese (art. 48 D.P.R. 445/00)

**DICHIARA**

- a) di essere nato/a BRONI (PV) il 23/11/1979  
residente [REDACTED]
- b) di accettare la candidatura ed eventualmente la carica, in caso di nomina, di componente del Consiglio di Indirizzo dell'Azienda Servizi alla Persona (ASP) - Istituzioni Assistenziali Riunite di Pavia avendo preso visione dell'avviso emesso dal Sindaco di Pavia atti pg. n. 83446/2019 del 30 settembre 2019, pubblicato sul sito istituzionale del Comune di Pavia in data 30 settembre luglio 2019;
- c) di essere consapevole dei requisiti richiesti e delle situazioni di incompatibilità previsti dalle disposizioni normative richiamate nell'avviso stesso per la presentazione della candidatura e in particolare quelli previsti dall'art. 4 della deliberazione di consiglio comunale n. 7 del 30 marzo 2015 e s.m.i., dalla Legge Regionale n. 1/2003 e dal regolamento regionale 4 giugno 2003 n. 11.
- d) di essere in possesso dei requisiti previsti dall'articolo 4 degli indirizzi generali per la nomina, la designazione e la revoca dei rappresentanti del Comune presso Enti, aziende, istituzioni e società approvati con deliberazione di Consiglio comunale n. 7/2015, come modificata dalla deliberazione n. 45/2015 (riportata nell'allegato modello di accettazione di candidatura) e previsti dall'articolo 15 del regolamento regionale 4 giugno 2003 n. 11;
- e) di essere consapevole che la candidatura sarà pubblicata sul sito istituzionale dell'ente come previsto dall'art.6 comma 1 - ultimo periodo - della richiamata deliberazione di *Definizione degli indirizzi per la nomina, la designazione e la revoca dei Rappresentanti del Comune presso Enti, Aziende, Istituzioni e Società*" secondo cui: "l'elenco delle candidature pervenute con la relativa documentazione sarà pubblicato sul sito istituzionale dell'ente fino alla conclusione della procedura".

- f) di non trovarsi in stato di interdizione legale ovvero di interdizione temporanea dagli uffici direttivi delle persone giuridiche e delle imprese e comunque di non trovarsi nelle condizioni previste dall'articolo 2382 del codice civile;
- g) di non essere stato condannato con sentenza irrevocabile, salvi gli effetti della riabilitazione:
- 1) a pena detentiva per uno dei reati previsti nel R.D. 12 marzo 1936, n. 375 "Disposizioni per la difesa del risparmio e per la disciplina della funzione creditizia" e successive modificazioni ed integrazioni;
  - 2) alla reclusione per uno dei delitti previsti nel titolo XI del libro V del codice civile e nel R.D. 16 marzo 1942, n. 267 "Disciplina del fallimento, del concordato preventivo, dell'amministrazione controllata e della liquidazione coatta amministrativa" e successive modificazioni ed integrazioni;
- h) di non trovarsi nelle condizioni previste dall'art 10 del D. Lgs 235/2012;
- i) di non trovarsi nelle situazioni di incompatibilità previste dall'articolo 8 della Legge Regionale n. 1/2003 e dall'articolo 15 del regolamento regionale 4 giugno 2003 n. 11;
- j) di non trovarsi nelle condizioni inconfiribilità/incompatibilità di cui al D. Lgs 08/04/2013 n. 39 "Disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'articolo 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190";
- k) di non trovarsi nelle situazioni di incompatibilità previste dall'articolo 5 degli indirizzi generali per la nomina, la designazione e la revoca dei rappresentanti del Comune presso Enti, aziende, istituzioni e società approvati con deliberazione di Consiglio comunale n. 7/2015, come modificata dalla deliberazione n. 45/2015;
- l) di non aver ricoperto nei cinque anni precedenti l'incarico di amministratore (o incarico analogo) in ente, istituzione, azienda pubblica, società a totale o parziale capitale pubblico che abbia chiuso in perdita tre esercizi consecutivi;
- m) di non essere componente di organi consultivi o di vigilanza o di controllo tenuti ad esprimersi sui provvedimenti degli enti o organismi ai quali la nomina o designazione si riferisce;
- n) di non trovarsi in condizioni di conflitto di interesse rispetto all'incarico, avendo per le attività esercitate, interessi direttamente o indirettamente in contrasto con le competenze istituzionali dell'ente, azienda o istituzione cui l'incarico si riferisce;
- o) di non trovarsi in qualsiasi modo in rapporto di dipendenza, di partecipazione o di collaborazione contrattuale con l'ente nel quale rappresentano il Comune;
- p) di non avere una lite pendente con il Comune e/o con l'ente, l'azienda pubblica o l'istituzione cui la nomina si riferisce.

Data 23/10/2019

Firma



Si allega copia del curriculum vitae in formato europeo sottoscritto.

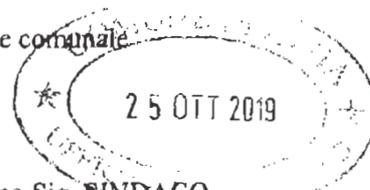
La firma non è soggetta ad autenticazione nel caso in cui sia apposta in presenza del dipendente addetto ovvero nel caso in cui sia allegata alla presente dichiarazione la fotocopia semplice, di un documento di identità in corso di validità del sottoscrittore, ai sensi del D.P.R. 445/00

Al sensi del GDPR 2016/679 – Regolamento Europeo sulla Protezione Dati e dell'art. 13 del D. lgs. 196/2003, si informa che i dati suddetti saranno trattati esclusivamente ai fini della procedura di designazione in questione dal responsabile del procedimento. In relazione al trattamento dei dati per le finalità anzidette, l'interessato può esercitare i diritti di cui all'art. 7 del D. Lgs. 196/2003.

N 06163/19

ALL. B - Modello presentazione candidatura su proposta di consigliere comunale

Comune di Pavia  
N. 0096163 E 25/10/2019  
Cia: 1.15 UO: 170100 17



Ill.mo Sig. SINDACO  
del Comune di Pavia  
Mario Fabrizio Fracassi

*h. m. lo*

*af*

**OGGETTO: CANDIDATURA PER LA NOMINA DI DUE RAPPRESENTANTI DEL COMUNE DI PAVIA NEL CONSIGLIO DI INDIRIZZO DELL'AZIENDA SERVIZI ALLA PERSONA (ASP) - ISTITUZIONI ASSISTENZIALI RIUNITE DI PAVIA - PRESENTAZIONE DI CANDIDATURA, SECONDO LA PROCEDURA PREVISTA DALLA DELIBERAZIONE DI CONSIGLIO COMUNALE N. 7 DEL 30 MARZO 2015 COME MODIFICATA DALLA DELIBERAZIONE N. 45 DEL 30 NOVEMBRE 2015 (DEFINIZIONE DEGLI INDIRIZZI PER LA NOMINA, LA DESIGNAZIONE E LA REVOCA DEI RAPPRESENTANTI DEL COMUNE PRESSO ENTI, AZIENDE, ISTITUZIONI E SOCIETA').**

Atta sottoscritto PAOLA CHIUSA in qualità di Consigliere comunale, visto l'avviso atti pg. n. 83446/2019 del 30 settembre 2019, firmato dal Sindaco di Pavia, per l'avvio della procedura di nomina di due rappresentanti del Comune di Pavia nel Consiglio di indirizzo dell'Azienda Servizi alla Persona (ASP) - Istituzioni Assistenziali Riunite di Pavia pubblicato sul sito istituzionale del Comune di Pavia in data 30 settembre 2019

PROPONE

quale candidato

il Sig/ la Sig.ra

MARCO SALVADO

Firma

Si allegano:

- Dichiarazioni richieste dall'avviso e/o dalle disposizioni della delibera consiliare n.7/15 e n.45/15 e dalla normativa vigente
- Curriculum vitae in formato europeo sottoscritto dal candidato
- Copia non autenticata del documento di identità (nel caso in cui la firma del candidato in calce alla documentazione richiesta non venga apposta davanti al dipendente comunale addetto o non sia autenticata

COMUNE DI PAVIA  
Comune di Pavia  
Protocollo N.0096163/2019 del 25/10/2019

ALL. A - Modello di accettazione candidatura

**ACCETTAZIONE CANDIDATURA PER LA NOMINA DI DUE RAPPRESENTANTI DEL  
COMUNE DI PAVIA NEL CONSIGLIO DI INDIRIZZO DELL'AZIENDA SERVIZI ALLA  
PERSONA (ASP) - ISTITUZIONI ASSISTENZIALI RIUNITE DI PAVIA**

Il sottoscritto/a MARCO SALVADINO Cod. Fisc. [REDACTED]

visto l'avviso atti pg. n. 83446/2019, del 30 settembre 2019, firmato dal Sindaco di Pavia, per l'avvio della procedura di nomina di due rappresentanti del Comune di Pavia nel Consiglio di Indirizzo dell'Azienda Servizi alla Persona (ASP) - Istituzioni Assistenziali Riunite di Pavia

accetta

come previsto dall'art.3, comma 2 lett. c), della deliberazione di Consiglio Comunale n.7 del 30 marzo 2015 e s.m.i. (*indirizzi per la nomina, la designazione e la revoca dei rappresentanti del Comune presso Enti, Aziende, Istituzioni e Società*) la candidatura alla nomina quale rappresentante del Comune di Pavia nel Consiglio di Indirizzo dell'Azienda Servizi alla Persona (ASP) - Istituzioni Assistenziali Riunite di Pavia presentato/a da PAOLA CHIESSA e la carica in caso di eventuale nomina; ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/00 e s.m.i. e consapevole delle sanzioni ai sensi dell'art.76 del medesimo D.P.R. 445/00, in caso di non veridicità delle dichiarazioni rese (art. 48 D.P.R. 445/00)

**DICHIARA**

- a) di essere nato/a [REDACTED] il [REDACTED] residente [REDACTED]
- b) di accettare la candidatura ed eventualmente la carica, in caso di nomina, di componente del Consiglio di Indirizzo dell'Azienda Servizi alla Persona (ASP) - Istituzioni Assistenziali Riunite di Pavia avendo preso visione dell'avviso emesso dal Sindaco di Pavia atti pg. n. 83446/2019 del 30 settembre 2019, pubblicato sul sito istituzionale del Comune di Pavia in data 30 settembre luglio 2019;
- c) di essere consapevole dei requisiti richiesti e delle situazioni di incompatibilità previsti dalle disposizioni normative richiamate nell'avviso stesso per la presentazione della candidatura e in particolare quelli previsti dall'art. 4 della deliberazione di consiglio comunale n. 7 del 30 marzo 2015 e s.m.i., dalla Legge Regionale n. 1/2003 e dal regolamento regionale 4 giugno 2003 n. 11.
- d) di essere in possesso dei requisiti previsti dall'articolo 4 degli indirizzi generali per la nomina, la designazione e la revoca dei rappresentanti del Comune presso Enti, aziende, istituzioni e società approvati con deliberazione di Consiglio comunale n. 7/2015, come modificata dalla deliberazione n. 45/2015 (riportata nell'allegato modello di accettazione di candidatura) e previsti dall'articolo 15 del regolamento regionale 4 giugno 2003 n. 11;
- e) di essere consapevole che la candidatura sarà pubblicata sul sito istituzionale dell'ente come previsto dall'art.6 comma 1 - ultimo periodo - della richiamata deliberazione di *Definizione degli indirizzi per la nomina, la designazione e la revoca dei Rappresentanti del Comune presso Enti, Aziende, Istituzioni e Società* secondo cui: "l'elenco delle candidature pervenute con la relativa documentazione sarà pubblicato sul sito istituzionale dell'ente fino alla conclusione della procedura".

- f) di non trovarsi in stato di interdizione legale ovvero di interdizione temporanea dagli uffici direttivi delle persone giuridiche e delle imprese e comunque di non trovarsi nelle condizioni previste dall'articolo 2382 del codice civile;
- g) di non essere stato condannato con sentenza irrevocabile, salvi gli effetti della riabilitazione:
- 1) a pena detentiva per uno dei reati previsti nel R.D. 12 marzo 1936, n. 375 "Disposizioni per la difesa del risparmio e per la disciplina della funzione creditizia" e successive modificazioni ed integrazioni;
  - 2) alla reclusione per uno dei delitti previsti nel titolo XI del libro V del codice civile e nel R.D. 16 marzo 1942, n. 267 "Disciplina del fallimento, del concordato preventivo, dell'amministrazione controllata e della liquidazione coatta amministrativa" e successive modificazioni ed integrazioni;
- h) di non trovarsi nelle condizioni previste dall'art 10 del D. Lgs 235/2012;
- i) di non trovarsi nelle situazioni di incompatibilità previste dall'articolo 8 della Legge Regionale n. 1/2003 e dall'articolo 15 del regolamento regionale 4 giugno 2003 n. 11;
- j) di non trovarsi nelle condizioni inconfiribilità/incompatibilità di cui al D. Lgs 08/04/2013 n. 39 "Disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'articolo 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190";
- k) di non trovarsi nelle situazioni di incompatibilità previste dall'articolo 5 degli indirizzi generali per la nomina, la designazione e la revoca dei rappresentanti del Comune presso Enti, aziende, istituzioni e società approvati con deliberazione di Consiglio comunale n. 7/2015, come modificata dalla deliberazione n. 45/2015;
- l) di non aver ricoperto nei cinque anni precedenti l'incarico di amministratore (o incarico analogo) in ente, istituzione, azienda pubblica, società a totale o parziale capitale pubblico che abbia chiuso in perdita tre esercizi consecutivi;
- m) di non essere componente di organi consultivi o di vigilanza o di controllo tenuti ad esprimersi sui provvedimenti degli enti o organismi ai quali la nomina o designazione si riferisce;
- n) di non trovarsi in condizioni di conflitto di interesse rispetto all'incarico, avendo per le attività esercitate, interessi direttamente o indirettamente in contrasto con le competenze istituzionali dell'ente, azienda o istituzione cui l'incarico si riferisce;
- o) di non trovarsi in qualsiasi modo in rapporto di dipendenza, di partecipazione o di collaborazione contrattuale con l'ente nel quale rappresentano il Comune;
- p) di non avere una lite pendente con il Comune e/o con l'ente, l'azienda pubblica o l'istituzione cui la nomina si riferisce.

Data

23/10/2019



Si allega copia del curriculum vitae in formato europeo sottoscritto.

La firma non è soggetta ad autenticazione nel caso in cui sia apposta in presenza del dipendente addetto ovvero nel caso in cui sia allegata alla presente dichiarazione la fotocopia semplice, di un documento di identità in corso di validità del sottoscrittore, ai sensi del D.P.R. 445/00

Ai sensi del GDPR 2016/679 - Regolamento Europeo sulla Protezione Dati e dell'art. 13 del D. lgs. 196/2003, si informa che i dati suddetti saranno trattati esclusivamente ai fini della procedura di designazione in questione dal responsabile del procedimento. In relazione al trattamento dei dati per le finalità anzidette, l'interessato può esercitare i diritti di cui all'art. 7 del D. Lgs. 196/2003.

## Curriculum Vitae Europass

### Informazioni personali

Cognome/Nome **SALVADEO MARCO**

Indirizzo [REDACTED]

Telefono [REDACTED]

E-mail [REDACTED].it

Social LinkedIn: [REDACTED] 51/it

Luogo e Data di nascita [REDACTED]



### Esperienze professionali

Data 02/2015 - attuale

Nome e indirizzo del datore di lavoro **Opportunity Srl**

Tipo di attività o settore **Società Outsourcing Servizi – Servizi alle Imprese**

Lavoro o posizione ricoperti **Titolare - Consulente**

Principali attività e responsabilità **Mi occupo della gestione in outsourcing di servizi alle imprese in ambito HR, H&S, Legal, supporto a start-up, formazione, attività commerciale e marketing. Seguo progetti speciali presso vari clienti industriali e di servizi.**

Sono partner di due principali aziende di servizi dove opero nei seguenti ambiti:

- **Ambito HR:** gestione in outsourcing di uffici del personale dove mi occupo di strategia, pianificazione ed amministrazione HR (aziende gestite direttamente 3 da 300-200 e 70 dipendenti ambito metalmeccanico).
- **Ambito Strategia:** organizzazione e turn around, ristrutturazione del debito e procedure concorsuali, consulenza strategica amministrativa e controllo gestione, rapporti con istituti di credito, leasing, fondi.
- **Ambito Formazione:** assistenza e consulenza, formazione, ricerca e progettazione a supporto delle politiche di sviluppo; inserimento lavorativo; supporto al collocamento mirato (ex legge 68); stage e tirocini formativi; percorsi mirati per ammortizzatori sociali a sostegno delle politiche attive
- **Ambito Commerciale:** gestione reti commerciali, creazione banche dati, scouting commerciale, attività commerciali organizzate, organizzazione eventi promozionali, lobby di settore

Data 02/2015 - 04/2017

Nome e indirizzo del datore di lavoro **Trenkwalder Italia, Modena**

Tipo di attività o settore **Agenzia per il Lavoro – Servizi alle Imprese in ambito HR**

Lavoro o posizione ricoperti **Direttore Area Territoriale - Lombardia**

Principali attività e responsabilità **Mi sono occupato della strategia dello sviluppo commerciale e della penetrazione del brand aziendale.**

- Prospezione & Sviluppo commerciale (apertura 4 nuove filiali)
- Gestione personale diretto (Commerciali e Delivery)
- Piani di Marketing Territoriale
- Public Affairs
- Contatto e accordi di collaborazione con i principali stakeholder del territorio
- Organizzazione e partecipazione a convegni ed incontri datoriali
- Conciliazioni e trattative sindacali
- Gestione Politiche Attive per il Lavoro
- Campagne di reclutamento mirate con Centri per l'impiego e Scuole



Date	02/2002 - 02/2015
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Manpower Group, Milano
Tipo di attività o settore	Agenzia per il Lavoro - Servizi alle Imprese in ambito HR
Lavoro o posizione ricoperti	District Manager c/o Pavia Hub Area Milano Sud (gestione 7 risorse dirette 6 indirette)
Principali attività e responsabilità	<p>Area Commerciale e Gestionale:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Visite commerciali, analisi dei fabbisogni dei clienti attivi e potenziali</li> <li>• Stipula e negoziazioni offerte commerciali e contratti</li> <li>• Reportistica, analisi del Budget in relazione agli obiettivi raggiunti e da raggiungere</li> <li>• Sviluppo delle competenze individuali dei propri collaboratori in base alle attitudini dimostrate</li> <li>• Pianificazione e distribuzione carichi di lavoro con definizione obiettivi daily/weekly/monthly</li> <li>• Vendita prodotti multi business tailor made e relativa proposta ai clienti</li> </ul> <p><u>Competenze acquisite durante il percorso di crescita in Manpower</u></p> <p>Area Ricerca &amp; Selezione:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Predisposizione attività di direct-marketing per il reclutamento</li> <li>• Definizione profilo e mansionario richiesto dal cliente e analisi curricula</li> <li>• Colloqui individuali e gruppo, somministrazione test</li> </ul> <p>Area Formazione:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Proposizione formazione obbligatoria, interaziendale, in-house, incentiva, manageriale, finalista alle aziende clienti</li> <li>• Predisposizione piani formativi "on the job" e tutoraggio personale in stage</li> </ul> <p>Area Gestione Amministrativa:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Inserimento e gestione delle presenze dei dipendenti, malattie, infortuni, note spese, ecc.</li> <li>• Comunicazione agli enti obbligatori e stipula contratti</li> <li>• Gestione contratti di lavoro, problematiche coi dipendenti, trattative sindacali</li> <li>• Attivazione, organizzazione e gestione delle Politiche Attive del Lavoro Regione Lombardia</li> </ul>
Date	01/2000 - 12/2000
Nome e indirizzo del datore di lavoro	SIEMENS S.p.A. Milano
Tipo di attività o settore	Meccanica e Telecomunicazioni
Lavoro o posizione ricoperti	Assistente Servizio Sicurezza e Prevenzione
Principali attività e responsabilità	<p>All'interno dell'ufficio Qualità/Sicurezza e mi sono occupato di mantenere aggiornata tutta la documentazione del sistema di gestione Integrato (procedure, istruzioni, checklist fornitori, moduli) e di migrarla sui sistemi informatici aziendali. Ho preso parte agli audit interni ed esterni, relativi alla sicurezza, alle certificazioni e all'ambiente. Analisi situazione e redazione documenti sicurezza ex D.L. 626, organizzazione e gestione aula di formazione, stesura presentazioni e assistenza al Datore di Lavoro per organizzazione e pianificazione interventi. Supporto per contatto e gestione fornitori specifici.</p>



## Cariche Ricoperte

Dal 2017 ad oggi: Vice Presidente di Confindustria Provincia di Pavia con delega, Marketing Associativo, Formazione e Oltrepiù Pavese

Dal 2017 ad oggi: Presidente Associazione Nazionale Carabinieri Sezione di Voghera (PV)

Dal 2017 ad oggi: Socio della Fondazione Le Vele Pavia (ente di Formazione - Servizi al Lavoro)

Dal 2014 ad oggi: Consigliere d'indirizzo Azienda Servizi Persona (ASP PAVIA) Nomina Regione Lombardia

Dal 2014 ad oggi: Socio del Rotary Club Voghera - Distretto 2050

Dal 2013 al 2017: Presidente del Gruppo Giovani di Confindustria Provincia di Pavia

Dal 2011 al 2013 e dal 2017 ad oggi: Vice Presidente del Gruppo Giovani di Confindustria Provincia di Pavia

Dal 2013 ad oggi: Membro del Comitato Imprenditoria Giovanile della Camera di Commercio Pavia

Dal 2008 al 2012: Revisore dei conti dell'Associazione Nazionale Carabinieri sezione di Voghera

Dal 2004 al 2009: Assessore del Comune di Corana (PV)

Dal 2012 al 2014: Consigliere Comunale del Comune di Corana (PV)

Dal 1999 al 2004: Segretario Associazione Nazionale Paracadutisti sezione di Voghera

Dal 2017 ad oggi Membro dei Comitati Tecnici Scientifici dei seguenti Enti:

- Istituto di Istruzione Superiore "Carlo Calvi" di Voghera (PV)
- Istituto Tecnico Agrario Statale "Carlo Gallini" di Voghera (PV)
- Fondazione Le Vele di Pavia

## Competenza Imprenditoriali e Sociali

Collaboro attivamente da anni con associazioni di volontariato del territorio sia nell'ambito dell'assistenza agli anziani e disabili che nell'aiuto e supporto di chi ricerca occupazione.

Nell'ambito imprenditoriale ho partecipato all'avviamento di alcune start up e seguo attivamente il business di famiglia nell'ambito farmaceutico.

## Progetti Svolti

- Amico Lavoro e Compra Lavoro con Diocesi di Pavia, CSF e CISL PAVIA;
- Progetto Alternanza Scuola Lavoro Confindustria e Camera di Commercio Pavia;
- Corso quinquennale Materie Plastiche con Istituto Calvi di Voghera;
- Progetto fumeffo PlaatiK con scuole medie provincia di Pavia per il corretto riutilizzo della Plastica
- Progetto scuole medie Voghera con Associazione Carabinieri e Rotary sulla figura del Carabiniere

## Servizio Militare

Svolto dal 03/2001 al 03/2002 presso Arma dei Carabinieri - Milano (Carabiniere Ausiliario)

## Istruzione e formazione

Date	09/2009 - ad oggi
Nome e tipo d'organizzazione erogatrice dell'istruzione e titolo	Università degli Studi di Pavia - Facoltà di Farmacia - Corso di Laurea in Farmacia
Date	06/ 1998
Nome e tipo d'organizzazione erogatrice dell'istruzione e titolo	Istituto Superiore Santa Chiara - Voghera (PV) - Maturità Scientifica

Pagina 3 / 4 - Curriculum vitae di Marco Salvadeo

Per maggiori informazioni su Europass: <http://europass.cedefop.eu.int>  
© Comunità europee, 2003 20051110



## Competenze linguistiche

Madrelingua Autovalutazione Livello europeo (*)	Italiana		Parlato		Scritto
	Comprensione		Interazione orale		
	Ascolto	Lettura	Produzione orale		
Inglese	B1	B1	B1	B1	B1

(\*) Quadro comune europeo di riferimento per le lingue

Ho soggiornato 2 mesi nel 2006 a Pleasanton (California - USA) per perfezionare la lingua inglese

## Competenze personali

### Capacità e competenze organizzative

Gestione gruppi di lavoro e relativi carichi di lavoro, analisi e predisposizione budget, problem-solving, negoziazione, sviluppo e consolidamento delle relazioni interpersonali, lavoro di squadra, buone doti organizzative e gestionali, attitudine alla leadership.

Ho presentato e sviluppato (lavorativamente e non) molti progetti finalizzati all'ambito sociale, scolastico e culturale; alcuni di questi sono poi stati presi come modello e diventati poi realtà concreta.

### Competenze informatiche

Pacchetto Office, SAP, CRM e principali gestionali aziendali

### Passioni extra lavorative

Letture di geopolitica, Musica Classica, Teatro, Golf, Sci, Paracadutismo (brevettato), Tennis, Biking.

In possesso della patente ONAV di Assaggiatore di Vino

### Patente

B - C - D

## Ulteriori informazioni

Positivo per indole, sono predisposto alla ricerca continua del risultato ottimizzando il tempo a disposizione e garantendo il massimo standard di efficienza. A mio agio sia negli ambiti formali che informali, mi ritengo portato per le relazioni e lo sviluppo di esse.

Autorizzo il trattamento dei dati in conformità a quanto previsto ai sensi del GDPR e del Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali" ai fini di attività di Ricerca e Selezione del Personale e contatti lavorativi"

PAUS, 23 ottobre 2019

