

ALLEGATO A

AVVISO PUBBLICO FINALIZZATO ALLA SELEZIONE DI N ° 10 GIOVANI DA IMPIEGARE COMPLESSIVAMENTE NEL PROGETTO DI SERVIZIO CIVILE COMUNALE DENOMINATO "GIOVANI AL SERVIZIO " ENTE TITOLARE SETTORE SERVIZI SOCIALI, POLITICHE ABITATIVE,SANITA' DEL COMUNE DI PAVIA. PERIODO 12 NOVEMBRE 2021 - 11 NOVEMBRE 2022

Art. 1

Premessa

E' indetto , in conformità a quanto disposto dalla Deliberazione di Giunta Comunale 9 luglio 2013 n° 144, dalla Direttiva di Giunta 17/09/2014, n° 45 e dalla Determinazione Dirigenziale 25/10/2021, n. 1692 tutte efficaci ai sensi di legge, il presente avviso pubblico finalizzato alla selezione di giovani nell'ambito del Progetto di Servizio Civile comunale , denominato " *Giovani al Servizio* ", afferente al Settore Servizi Sociali, Politiche Abitative, Sanità del Comune di Pavia , in partenariato con:

- Centro Servizi Formazione;
- Fondazione Martinetti Lega del Bene;
- Fondazione G. Costantino onlus C.R.C.R.C.

Posti disponibili: 10

Progetti e posti disponibili dettagliati nell'allegato 1 art. 17 del presente avviso.

Art. 2

Requisiti e condizioni di ammissione

Possono partecipare alla selezione tutti i ragazzi e le ragazze che, alla data di presentazione della domanda, abbiano compiuto i 18 anni e non superato il trentesimo anno di età, sia residenti nel Comune di Pavia, sia nei seguenti Comuni aderenti al Consorzio Sociale Pavese, nello specifico: Cava Manara, Carbonara Al Ticino, Mezzana Rabattone, San Genesio Ed Uniti, San Martino Siccomario, Sommo, Torre D'Isola, Travaco' Siccomario, Villanova D'Ardenghi, Zerbolo' e Zinasco, sia studenti universitari fuori sede, purchè domiciliati nella Città di Pavia.

I candidati devono essere in possesso dei seguenti requisiti:

- non aver riportato condanne penali;
- non avere in corso procedimenti penali a proprio carico;
- certificato di idoneità fisica, rilasciata dagli organi del servizio sanitario nazionale, con riferimento allo specifico ambito di realizzazione del progetto per cui si intende concorrere, solo per i candidati che saranno selezionati.

Sono, altresì, ammessi anche i ragazzi e le ragazze che abbiano partecipato precedentemente a progetti di servizio civile nazionale .

Sono ammessi, altresì, i ragazzi e le ragazze che abbiano partecipato a progetti di servizio civile comunale di durata non superiore a tre annualità.

L'ammissione di volontari che abbiano partecipato precedentemente a progetti di servizio comunale , interesserà esclusivamente i giovani ai quali , nel periodo di servizio, non

siano state inviate contestazioni formali con invito alla presentazione delle relative controdeduzioni e verso i quali non siano stati assunti provvedimenti disciplinari.

Presentazione delle domande

Le candidature per l'ammissione al progetto dovranno essere inviate all'Ufficio Protocollo del Comune di Pavia, con le modalità di seguito riportate, utilizzando il modello di cui all'allegato 2 .

La suddetta documentazione dovrà essere corredata dalla dichiarazione di cui all'allegato 3 , da documento di identità in corso di validità, dal curriculum vitae debitamente sottoscritto, con l'indicazione delle esperienze professionali maturate e dei titoli di studio posseduti.

La domanda di ammissione alla selezione, con i relativi allegati, **sottoscritta dal/la candidato/a a pena di esclusione**, redatta in carta semplice, con caratteri chiari e leggibili, secondo lo schema riportato in calce (Allegato 2), dovrà essere indirizzata al Settore 5 Servizi Sociali, Politiche Abitative, Sanità – Piazza Municipio n. 3 – 27100 Pavia. La stessa può essere presentata secondo le seguenti modalità:

- tramite invio alla casella di posta elettronica : protocollo@comune.pv.it
- via PEC – esclusivamente da un indirizzo di posta elettronica certificata – al seguente indirizzo: protocollo@pec.comune.pavia.it.

L'oggetto dovrà indicare : “Avviso pubblico finalizzato alla selezione di n. 10 giovani da impiegare nel progetto di servizio civile comunale “,

L' amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del/la concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda.

La scadenza del Bando è fissata per le ore 12.00 del giorno **4 novembre 2021**.

Le domande pervenute oltre il termine stabilito non saranno prese in considerazione.

Il recapito intempestivo delle domande, indipendentemente dalla modalità di inoltro utilizzata , rimane ad esclusivo rischio dei concorrenti.

La domanda deve essere:

- redatta in carta semplice, secondo il modello "Allegato 2 " al presente avviso, per quanto riguarda l'ammissione al progetto “ Giovani al servizio”;
- sottoscritta per esteso dal richiedente, con firma da apporre necessariamente in forma autografa, accompagnata da fotocopia di documento di identità personale in corso di validità, per la quale non è richiesta autenticazione;
- corredata dalla scheda di cui all' “Allegato 3 ”, contenente i dati relativi ai titoli e il curriculum vitae.

Il previsto certificato medico di idoneità fisica, rilasciato dagli organi del servizio sanitario nazionale, dovrà essere prodotto successivamente dai soli candidati selezionati.

Art. 3

Procedure selettive

Criteri di selezione dei volontari

I giovani verranno selezionati da una apposita commissione sulla base:

- del curriculum vitae che specifichi, oltre alla formazione culturale, le esperienze pregresse e ogni altra informazione che possa essere utile per la valutazione;
- delle esperienze maturate, dando priorità a quelle effettuate nello stesso ambito del progetto o in ambiti affini, prescindendo dall'ente presso cui siano state realizzate;
- di un colloquio motivazionale-attitudinale.

Il punteggio massimo che il candidato può ottenere è pari a 100 punti, così ripartiti:

- a) esperienze pregresse: max 30 punti;
- b) titoli di studio, professionali, esperienze aggiuntive non valutate in precedenza e altre conoscenze: max 20 punti.
- c) colloquio : max 50 punti.

Punteggi riferiti agli elementi di valutazione

a) Esperienze pregresse

per un periodo massimo valutabile pari a 12 mesi: **Tot. max 30 punti:**

Esperienze pregresse maturate <i>nello stesso ambito</i> del progetto.	- MAX 30 punti
Esperienze pregresse effettuate <i>in ambiti analoghi a quelli</i> del progetto.	- MAX 20 punti
Esperienze pregresse effettuate <i>in un ambito diverso da quello</i> del progetto	- MAX 10 punti

b) Titoli di studio, professionali, esperienze aggiuntive non valutate in precedenza e altre conoscenze: MAX 20 punti

1) Titoli di studio (si valuta solo quello più elevato poiché i vari titoli non sono cumulabili)	MAX 12 punti
Laurea " Specialistica" attinente al progetto	Punti 12
Laurea " Specialistica" non attinente al	Punti 10

progetto	
Laurea "Breve" – triennale – attinente al progetto	Punti 10
Laurea "Breve" – triennale – non attinente al progetto	Punti 9
Diploma di Scuola Media Superiore attinente al progetto	Punti 7
Diploma di Scuola Media Superiore non attinente al progetto	Punti 6
Frequenza Scuola Media Superiore (per ogni anno superato è attribuito un punto)	Fino a 4 punti
2) Titoli Professionali	Max 5 punti
Titoli professionali attinenti al progetto	Fino a 5 punti
Titoli professionali non attinenti al progetto	Fino a 3 punti

3) Ulteriori Esperienze	Max 3 punti
Esperienze diverse da quelle valutate al punto A	Fino a 3 punti

c) Griglia di valutazione per il colloquio (elementi di valutazione approfonditi durante il colloquio e loro grado d'intensità): **MAX 50 punti.**

Il punteggio massimo della scheda di valutazione, da compilare durante il colloquio selettivo dei candidati, è pari a 50 punti. L'attribuzione del punteggio terrà conto dei seguenti aspetti:

- Condivisione da parte del candidato degli obiettivi progettuali:

giudizio :.....

- Interesse del candidato per il progetto:

giudizio :.....

- Motivazione generale del candidato a svolgere il servizio civile comunale:

giudizio :.....

- Interesse del candidato ad acquisire conoscenze e competenze previste dal progetto:

giudizio :.....

- Disponibilità del candidato alla flessibilità oraria e all'impegno, se necessario, anche in orario pomeridiano e/o in giornate festive, alle missioni,:

(specificare il tipo di condizione).....
giudizio :.....
-Attività di volontariato già svolte:
giudizio :.....
- Capacità di relazione e di adattamento
giudizio :.....
- Esperienze pregresse al lavoro di squadra:
giudizio :.....
- Particolari qualità e predisposizioni umane possedute dal candidato
- Altri elementi di valutazione.....
.....
.....

Il punteggio minimo per l'idoneità è di 60 punti.

La Commissione verifica in capo a ciascun candidato la sussistenza dei requisiti previsti dall'art. 2 del presente avviso (limiti di età; assenza di condanne penali) e provvede ad escludere i richiedenti che non siano in possesso anche di uno solo di tali requisiti.

La Commissione verifica inoltre che:

- la domanda di partecipazione sia debitamente sottoscritta in forma autografa dall'interessato e sia presentata entro i termini prescritti dall'art.2 del presente avviso ;
- alla stessa sia allegata fotocopia di un documento di identità personale in corso di validità.

La mancata sottoscrizione e/o la presentazione della domanda fuori termine è causa di esclusione dalla selezione, analogamente alla mancata allegazione della fotocopia del documento di identità.

Delle eventuali cause di esclusione sarà data comunicazione all'interessato a cura dell'Ente Titolare.

I candidati dovranno attenersi alle indicazioni fornite dall'ente medesimo in ordine ai tempi, ai luoghi e alle modalità delle procedure selettive.

Per l'accesso alle procedure selettive è obbligatorio il possesso del Green Pass.

All'atto dell'identificazione sarà richiesto ai candidati di presentare il proprio Green Pass alle persone incaricate della verifica.

La verifica avverrà tramite l'app " Verifica C19" con modalità che tutelano la riservatezza dei dati personali.

I candidati che non presenteranno l'obbligatoria certificazione non potranno accedere alla procedura di selezione.

Si richiede, inoltre, di presentarsi muniti di mascherina e di mantenere la distanza di sicurezza.

La Commissione , terminate le procedure selettive, compila le graduatorie relative al progetto , in ordine di punteggio decrescente attribuito ai candidati, evidenziando quelli utilmente selezionati nell'ambito dei posti disponibili, per i quali si acquisirà il certificato di idoneità fisica al servizio civile, con specifico riferimento al settore di impiego richiesto. Nella graduatoria sono inseriti anche i candidati risultati idonei e non selezionati per mancanza di posti, che potranno essere inseriti nel progetto in caso di dimissioni /cessazioni anticipate dei volontari selezionati.

Art. 4 Composizione della Commissione

La Commissione sarà composta da un referente dell'ente titolare e da un esperto afferente ad ogni soggetto partner.

Art. 5 Graduatoria

Rispetto alla eventuale necessità di attivare ulteriori posizioni di servizio civile comunale finalizzate alla realizzazione di progettualità in ambito sociale, verrà mantenuta valida la graduatoria, che sarà formalizzata a seguito dell'esito delle procedure di selezione di cui al presente avviso, tenendo conto che le azioni progettuali dovranno necessariamente concludersi in data 11 novembre 2022.

Art. 6 Avvio al servizio

L'avvio al servizio è previsto per il giorno 12 novembre 2021.

Art. 7 Formazione

Il Comune di Pavia e i soggetti aderenti al progetto garantiranno un percorso di formazione generale di 8 ore relative ai principi generali del servizio civile , a cui si aggiungeranno ulteriori 25 ore di formazione specifica.

Art. 8 Obblighi di servizio

I volontari si impegnano ad espletare il servizio per tutta la sua durata e in relazione a quanto indicato nel "Contratto di servizio civile", che non si configura in alcun modo quale rapporto lavorativo, ma è un servizio volontario, e ad attenersi alle prescrizioni impartite dall'ente d'impiego in ordine all'organizzazione del servizio e alle particolari condizioni di espletamento.

I volontari sono tenuti al rispetto dell'orario di servizio nonché al rispetto delle condizioni riguardanti gli eventuali obblighi connessi al progetto medesimo.

Art. 9 Informativa ai sensi dell'articolo 13 del Regolamento europeo 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016

Il titolare del trattamento è il Comune di Pavia con sede in Piazza Municipio, 2 Pavia,.

Il responsabile della protezione dei dati personali è Liguria Digitale SpA con sede nel Parco Scientifico e Tecnologico di Genova – Via Melen , 77 – 16152 Genova .

In conformità a quanto previsto dal Regolamento 2016/679/Ue e dal D.lgs. n. 196 del 30 giugno 2003 (di seguito anche solo “Codice Privacy”) e s.m.i., tutti i dati personali che verranno scambiati fra le parti saranno trattati per le sole finalità connesse alla procedura del bando e per l'eventuale successiva stipulazione e gestione del contratto nonché per adempiere ad eventuali obblighi di legge, della normativa comunitaria e/o prescrizioni del Garante per la Protezione dei dati personali. Per maggiori informazioni si rimanda all'informativa allegata al presente bando.”

Art. 10

Disposizioni finali

Al termine del servizio, svolto interamente per il periodo 12 novembre 2021 – 11 novembre 2022 , come previsto dal progetto, verrà rilasciato un attestato di espletamento del servizio civile comunale, nonché certificazione delle competenze acquisite.

Art. 11

Indennità di servizio

Ai giovani avviati in servizio verrà riconosciuta una indennità di servizio mensile pari ad Euro 300,00 .

Il Dirigente del Settore Servizi Sociali, Politiche Abitative, Sanità
Dott.ssa Antonella Carena

Pavia, 27 ottobre 2021

