



## COMUNE DI PAVIA

**Comunicato Stampa assessorato al Personale, Formazione e Sviluppo Risorse Umane, Pari Opportunità, Servizi Civici e Cimiteriali**

### **Flessibilità operativa sulla programmazione delle assunzioni**

La Giunta è intervenuta sul "Piano triennale del fabbisogno del personale", approvato nel 2020 con deliberazione n. 353.

Ora ogni dirigente avrà la possibilità di stabilire se la sostituzione del personale cessato a qualunque titolo è necessaria e, in caso affermativo, se deve avvenire mediante reclutamento di unità di pari categoria giuridica e/o profilo professionale o con assunzione di personale appartenente alla categoria immediatamente sottostante, nel rispetto del principio dell'invarianza della spesa e nell'ottica del mantenimento della piena efficienza.

*"Questo è un modello orientato alla massima flessibilizzazione della programmazione" - dichiara **Barbara Longo**, Assessore al Personale, Formazione e Sviluppo Risorse Umane, Pari Opportunità, Servizi Civici e Cimiteriali - "Che fa salve le assunzioni ritenute necessarie dall'Amministrazione".*

Pavia, 12 marzo 2021