

ALLEGATO A

AVVISO PUBBLICO FINALIZZATO ALLA SELEZIONE DI N ° 9 GIOVANI DA IMPIEGARE COMPLESSIVAMENTE NEL PROGETTO DI SERVIZIO CIVILE COMUNALE DENOMINATO "GIOVANI AL SERVIZIO " ENTE TITOLARE SETTORE SERVIZI DI PROMOZIONE SOCIALE DEL COMUNE DI PAVIA IN COLLABORAZIONE CON IL TERZO SETTORE E IL CONSORZIO SOCIALE PAVESE .PERIODO 24 OTTOBRE 2018 – 23 OTTOBRE 2019.

Art. 1

PREMESSA

E' indetto , in conformità a quanto disposto dalla Deliberazione di Giunta Comunale n° 144 del 9 luglio 2013 - dalla Direttiva di Giunta n° 45 del 17/09/2014 - e dalla Determinazione Dirigenziale n° 1231 del 3/08/2018 il presente avviso pubblico finalizzato alla selezione di giovani nell'ambito del Progetto di Servizio Civile comunale , denominato" Giovani al Servizio", afferente al Settore Servizi di Promozione Sociale del Comune di Pavia , in partenariato con:

- Centro Servizi Formazione
- Fondazione Martinetti Lega del Bene
- Fondazione G. Costantino onlus C.R.C.R.C.
- Consorzio Sociale Pavese

Posti disponibili: 9

Progetti e posti disponibili dettagliati nell'allegato 1 art. 17 del presente avviso.

Art. 2

Requisiti e condizioni di ammissione

Possono partecipare alla selezione tutti i ragazzi e le ragazze che, alla data di presentazione della domanda, abbiano compiuto i 18 anni e non superato il trentesimo anno di età, sia residenti nel Comune di Pavia, sia nei seguenti Comuni aderenti al Consorzio Sociale Pavese, nello specifico:Cava Manara, Carbonara Al Ticino, Mezzana Rabattone, San Genesio Ed Uniti, San Martino Siccomario, Sommo, Torre D'Isola, Travaco' Siccomario, Villanova D'Ardenghi, Zerbolo' e Zinasco, sia studenti universitari fuori sede,purchè domiciliati nella Città di Pavia.

I candidati devono essere in possesso dei seguenti requisiti:

- non aver riportato condanne penali;
- non avere in corso procedimenti penali a proprio carico;
- essere in possesso di idoneità fisica, certificata dagli organi del servizio sanitario nazionale, con riferimento allo specifico ambito di realizzazione del progetto per cui si intende concorrere.

Sono, altresì, ammessi anche i ragazzi e le ragazze che abbiano partecipato precedentemente a progetti di servizio civile nazionale .

Sono ammessi, altresì, i ragazzi e le ragazze che abbiano partecipato a progetti di servizio civile comunale di durata non superiore a tre annualità.

L'ammissione di volontari che abbiano partecipato precedentemente a progetti di servizio comunale , interesserà esclusivamente i giovani ai quali , nel periodo di servizio, non siano state inviate contestazioni formali con invito alla presentazione delle relative controdeduzioni verso i quali non siano stati assunti provvedimenti disciplinari.

Presentazione delle domande

Le candidature per l'ammissione al progetto dovranno essere presentate all'Ufficio Protocollo del Comune di Pavia, utilizzando il modello di cui all'allegato 2.

La suddetta documentazione dovrà essere corredata dalla dichiarazione di cui all'allegato 3, da documento di identità in corso di validità, dal curriculum vitae debitamente sottoscritto con l'indicazione delle esperienze professionali maturate e dei titoli di studio posseduti, nei seguenti giorni e orari:

- dal lunedì al sabato dalle ore 8.30 alle ore 13.00

Le istanze potranno essere inviate anche tramite PEC a :protocollo@pec.comune.pavia.it

La scadenza del Bando è fissata per le ore 12.00 del giorno 2 ottobre 2018 .

Le domande pervenute oltre il termine stabilito non saranno prese in considerazione.

Il recapito intempestivo delle domande, indipendentemente dalla modalità di inoltro utilizzata, rimane ad esclusivo rischio dei concorrenti.

L'Amministrazione Comunale non assume alcuna responsabilità circa ritardi, anche minimi, dovuti a disservizi degli incaricati alla consegna.

La domanda deve essere:

- redatta in carta semplice, secondo il modello "Allegato 2" al presente avviso, per quanto riguarda l'ammissione al progetto "Giovani al servizio".

- sottoscritta per esteso dal richiedente, con firma da apporre necessariamente in forma autografa, accompagnata da fotocopia di documento di identità personale in corso di validità, per la quale non è richiesta autenticazione;

- La domanda di ammissione al servizio civile dovrà essere corredata dalla scheda di cui all'"Allegato 3", contenente i dati relativi ai titoli e il curriculum vitae.

Il previsto certificato medico di idoneità fisica, rilasciato dagli organi del servizio sanitario nazionale, dovrà essere prodotto successivamente dai soli candidati selezionati.

Art. 3

Procedure selettive

CRITERI DI SELEZIONE DEI VOLONTARI:

I giovani verranno selezionati da una apposita commissione sulla base:

- del loro curriculum vitae che specifichi, oltre alla formazione culturale, le esperienze pregresse e ogni altra informazione che possa essere utile per la valutazione;
- delle esperienze maturate, dando priorità a quelle effettuate nello stesso ambito del progetto o in ambiti affini, prescindendo dall'ente presso cui siano state realizzate;
- di un colloquio motivazionale-attitudinale.

Il punteggio massimo che il candidato può ottenere è pari a 100 punti, così ripartiti:

a) esperienze pregresse: max 30 punti;

b) titoli di studio, professionali, esperienze aggiuntive non valutate in precedenza e altre conoscenze: max 20 punti.

c) colloquio : max 50 punti.

Punteggi riferiti agli elementi di valutazione

a) Esperienze pregresse

per un periodo massimo valutabile pari a 12 mesi: **Tot. max 30 punti:**

Esperienze pregresse maturate <i>nello stesso ambito</i> del progetto.	- MAX 30 punti
Esperienze pregresse effettuate <i>in ambiti analoghi a quelli</i> del progetto.	- MAX 20 punti
Esperienze pregresse effettuate <i>in un ambito diverso da quello</i> del progetto	- MAX 10 punti

b) Titoli di studio, professionali, esperienze aggiuntive non valutate in precedenza e altre conoscenze: MAX 20 punti

1) Titoli di studio (si valuta solo quello più elevato poiché i vari titoli non sono cumulabili)	MAX 12 punti
Laurea “ Specialistica” attinente al progetto	Punti 12
Laurea “ Specialistica” non attinente al progetto	Punti 10
Laurea “Breve” – triennale – attinente al progetto	Punti 10
Laurea “Breve” – triennale – non attinente al progetto	Punti 9
Diploma di Scuola Media Superiore attinente al progetto	Punti 7
Diploma di Scuola Media Superiore non attinente al progetto	Punti 6
Frequenza Scuola Media Superiore (per ogni anno superato è attribuito un punto)	Fino a 4 punti
2) Titoli Professionali	Max 5 punti
Titoli professionali attinenti al progetto	Fino a 5 punti
Titoli professionali non attinenti al progetto	Fino a 3

	punti
--	-------

3) Ulteriori Esperienze	Max 3 punti
Esperienze diverse da quelle valutate al punto A	Fino a 3 punti

c) Griglia di valutazione per il colloquio (elementi di valutazione approfonditi durante il colloquio e loro grado d'intensità): **MAX 50 punti.**

Il punteggio massimo della scheda di valutazione, da compilare durante il colloquio selettivo dei candidati, è pari a 50 punti.

- Condivisione da parte del candidato degli obiettivi progettuali:

giudizio :.....

- Interesse del candidato per il progetto:

giudizio :.....

- Motivazione generale del candidato a svolgere il servizio civile comunale:

giudizio :.....

- Interesse del candidato ad acquisire conoscenze e competenze previste dal progetto:

giudizio :.....

- Disponibilità del candidato alla flessibilità oraria e all'impegno, se necessario, anche in orario pomeridiano e/o in giornate festive, alle missioni,:

(specificare il tipo di condizione).....

giudizio :.....

-Attività di volontariato già svolte:

giudizio :.....

- Capacità di relazione e di adattamento

giudizio :.....

- Esperienze pregresse al lavoro di squadra:

giudizio :.....

- Particolari qualità e predisposizioni umane possedute dal candidato

- Altri elementi di valutazione.....

.....

.....

Il punteggio minimo per l'idoneità è di 60 punti.

La Commissione verifica in capo a ciascun candidato la sussistenza dei requisiti previsti dall'art. 2 del presente avviso (limiti di età; assenza di condanne penali) e provvede ad escludere i richiedenti che non siano in possesso anche di uno solo di tali requisiti.

La Commissione verifica inoltre che:

- la domanda di partecipazione sia necessariamente sottoscritta in forma autografa

dall'interessato e sia presentata entro i termini prescritti dall'art.2 del presente avviso ;

-alla stessa sia allegato fotocopia di un documento di identità personale in corso di validità.

La mancata sottoscrizione e/o la presentazione della domanda fuori termine è causa di esclusione dalla selezione, analogamente alla mancata allegazione della fotocopia del documento di identità.

Delle eventuali cause di esclusione è data comunicazione all'interessato a cura dell'Ente

Titolare.

I candidati si attengono alle indicazioni fornite dall'ente medesimo in ordine ai tempi, ai luoghi e alle modalità delle procedure selettive.

La Commissione, terminate le procedure selettive, compila le graduatorie relative al progetto, in ordine di punteggio decrescente attribuito ai candidati, evidenziando quelli utilmente selezionati nell'ambito dei posti disponibili, per i quali acquisisce il certificato di idoneità fisica al servizio civile con specifico riferimento al settore di impiego richiesto. Nella graduatoria sono inseriti anche i candidati risultati idonei e non selezionati per mancanza di posti, che potranno essere inseriti nel progetto in caso di dimissione dei volontari selezionati.

Art. 4 Composizione della Commissione

La Commissione sarà composta da un referente dell'ente titolare e da un esperto afferente ad ogni soggetto partner.

Art. 5 Graduatoria

La Commissione, terminate le procedure selettive, compila la graduatoria in ordine di punteggio decrescente attribuito ai candidati, evidenziando quelli utilmente selezionati nell'ambito dei posti disponibili, per i quali si acquisisce il certificato di idoneità fisica al servizio civile con specifico riferimento all'ambito di impiego richiesto.

Nella graduatoria sono inseriti anche i candidati risultati idonei e non selezionati per mancanza di posti.

Rispetto alla eventuale necessità di attivare ulteriori posizioni di servizio civile comunale finalizzate alla realizzazione di progettualità in ambito sociale, verrà mantenuta valida la graduatoria, che verrà formalizzata a seguito dell'esito delle procedure di selezione di cui al presente avviso, tenendo conto che le azioni progettuali dovranno necessariamente concludersi in data 23 ottobre 2019.

Art. 6 Avvio al servizio

L'avvio al servizio è previsto per il giorno 24 ottobre 2018.

Art. 7 Formazione

Il Comune di Pavia e i soggetti aderenti al progetto garantiranno un percorso di formazione generale di 8 ore relative ai principi generali del servizio civile, a cui si aggiungeranno ulteriori 25 ore di formazione specifica.

Art. 8 Obblighi di servizio

I volontari si impegnano ad espletare il servizio per tutta la sua durata e in relazione a quanto indicato nel "Contratto di servizio civile", che non si configura in alcun modo quale rapporto lavorativo, ma è un servizio volontario, e ad attenersi alle prescrizioni impartite dall'ente d'impiego in ordine all'organizzazione del servizio e alle particolari condizioni di espletamento.

I volontari sono tenuti al rispetto dell'orario di servizio nonché al rispetto delle condizioni riguardanti gli eventuali obblighi connessi al progetto medesimo.

Art. 9

Trattamento dei dati personali

Ai sensi dell'art. 13, comma 1, del decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196 i dati forniti

dai partecipanti sono acquisiti dall'ente che cura la procedura selettiva per le finalità di espletamento delle attività concorsuali e, successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di servizio civile, saranno trattati per le finalità connesse alla gestione del rapporto stesso ed alla realizzazione del progetto.

Art. 10

Disposizioni finali

Al termine del servizio, svolto interamente per il periodo 24 ottobre 2018 – 23 ottobre 2019, come previsto dal progetto verrà rilasciato un attestato di espletamento del servizio civile comunale, nonché rilascio della certificazione delle competenze acquisite.

Art. 11

Indennità di servizio

Ai giovani avviati in servizio verrà riconosciuta una indennità di servizio mensile pari ad Euro 300,00 .

Il Dirigente del Settore Servizi di Promozione Sociale,
Sanità e Cimiteri
Dott.ssa Antonella Carena
